

ORGANISÉ PAR L'ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE DE GÉOLOGIE DE NANCY

GUIDE PRATIQUE



Géologia

STAGES & EMPLOIS EN GÉOSCIENCES

JEUDI 22 OCTOBRE 2015

**CENTRE PROUVÉ
NANCY**

**9H-12H
13H30-18H**



Sommaire	2
Éditorial	3
Programme	4
Présentation.....	5
Plan du salon	6
Le défi!	8

ESPACE INDUSTRIES

ANDRA.....	10
ANTEA GROUP	11
BEICIP-FRANLAB	12
BOUYGUES.....	13
BRGM	14
BURGEAP.....	15
COLAS.....	16
CVA GROUP	18
EDF.....	19
ENGIE.....	20
ERAMET.....	21
EUROVIA	22
FAYAT FONDATIONS.....	23
FONDASOL	25
GÉOTEC	26
GEOVARIANCES	27
GINGER CEBTP.....	28
G.T.S.	29
HYDROGÉOTECHNIQUE.....	30

IMERYS	31
INERIS.....	32
JEI INGENIERIE.....	33
MENARD.....	34
PARADIGM	36
SCHLUMBERGER.....	37
SOLETANCHE BACHY	39
SOLEXPERTS.....	41
TERRASOL	42
TOTAL.....	43

ESPACE FORMATIONS/RECHERCHE

ENSG GÉOLOGIE.....	46
ENSG GÉOMATIQUE.....	52
OTELLO	47
EOST STRASBOURG.....	48
IFP SCHOOL.....	49
UNIVERSITÉ LILLE 1.....	50
BRGM CAMPUS.....	51
Organisation du salon.....	53

Directeur de la publication : Jean-Marc MONTEL, Directeur de l'ENSG
Responsable éditorial : Emmanuel GAUTHIER, Chargé de communication de l'ENSG
assisté de Mathilde MEGLIOLI, Chargée de communication de l'ENSG
Comité de rédaction : Équipe organisatrice
Conception graphique : Gilles TOUBIANA, ENSG



Jean-Marc MONTEL,
Directeur de l'ENSG



Géologia
STAGES & EMPLOIS EN GÉOSCIENCES

Pour sa deuxième édition au Centre Prouvé à Nancy, Géologia 2015 voit encore plus grand !

En effet, cette année, notre salon s'associe à Forum Est-Horizon, l'un des grands forums de rencontre étudiants-entreprises de l'Est de la France. À travers cette démarche, nous souhaitons mutualiser nos compétences et spécialisations respectives pour faire de cet événement, un incontournable de la rencontre étudiants-entreprises en France.

Ces deux salons sont tous deux organisés par des équipes étudiantes, que nous pouvons féliciter pour cette réalisation.

Il résulte également du travail du personnel de l'École qui se mobilise tous les ans pour le bon déroulement des opérations.

Enfin, et surtout, il a bénéficié du soutien sans faille des entreprises, et en particulier des sponsors qui y ont cru immédiatement, et qui nous accompagnent depuis toutes ces années, en particulier l'ANDRA, Soletanche-Bachy, Schlumberger et EDF.

Jean-Paul Tisot, créateur du forum Géol-Entreprise, peut être fier de la graine qu'il a semée il y a plus de 10 ans.

Rendez-vous en 2016 !

MERCREDI 21 OCTOBRE - TABLES RONDES

Les Tables rondes se dérouleront en deux parties dans les magnifiques nouveaux amphithéâtres du Centre Prouvé de Nancy, autour d'un grand thème central « **Géosciences : Enjeux quotidiens, Enjeux sociétaux** ». Venez écouter et dialoguer avec des intervenants venant de grandes entreprises.

9h00-12h00

"Énergie : ce qui nous attend demain"

Auditorium du Centre Prouvé

Les énergies non conventionnelles sont-elles les autres énergies fossiles de demain?

Quelle sera la place de l'énergie nucléaire dans les années à venir ?

Quelles sont les raisons financières et économiques de la crise pétrolière actuelles et ses conséquences dans le futur ?

14h00-16h30

"Géotechnique et enjeux environnementaux"

Auditorium du Centre Prouvé

Quels sont les enjeux géotechniques et environnementaux des friches industrielles et minières ?

Les pieux géothermiques de faibles profondeurs : une solution d'avenir ?

« Parade contre une catastrophe naturelle annoncée dans la vallée de l'Oisans, à Séchilienne (38) »

JEUDI 22 OCTOBRE - FORUM DES MÉTIERS

Rencontres entre les étudiants et les industriels sur les stands des entreprises en géosciences, ainsi que des formations spécialisées et des chercheurs.



Géologia
STAGES & EMPLOIS EN GÉOSCIENCES

9h

Inauguration du salon

12h-13h30

Pause déjeuner

13h30

Reprise du salon

18h

Clôture du salon

JEUDI 22 OCTOBRE - GÉOLOGIA : LE DÉFI!

Participez au nouveau concours spécialement **dédié aux Géosciences** du salon Géologia.

Soyez la meilleure des équipes concourantes et défendez les couleurs de votre université lors de la **seconde édition**. Votre défi, si vous l'acceptez, est de répondre à une problématique géologique d'actualité scientifique et sociétale, en **5 heures et pas une seconde de plus!**



7h45

Installation

8h

Début du Défi

13h

Fin du Défi

13h30

Délibération

15h30

Remise des prix



Ivan JOCOVIC,
Président de l'association Forum Géol-Entreprises



Géologia

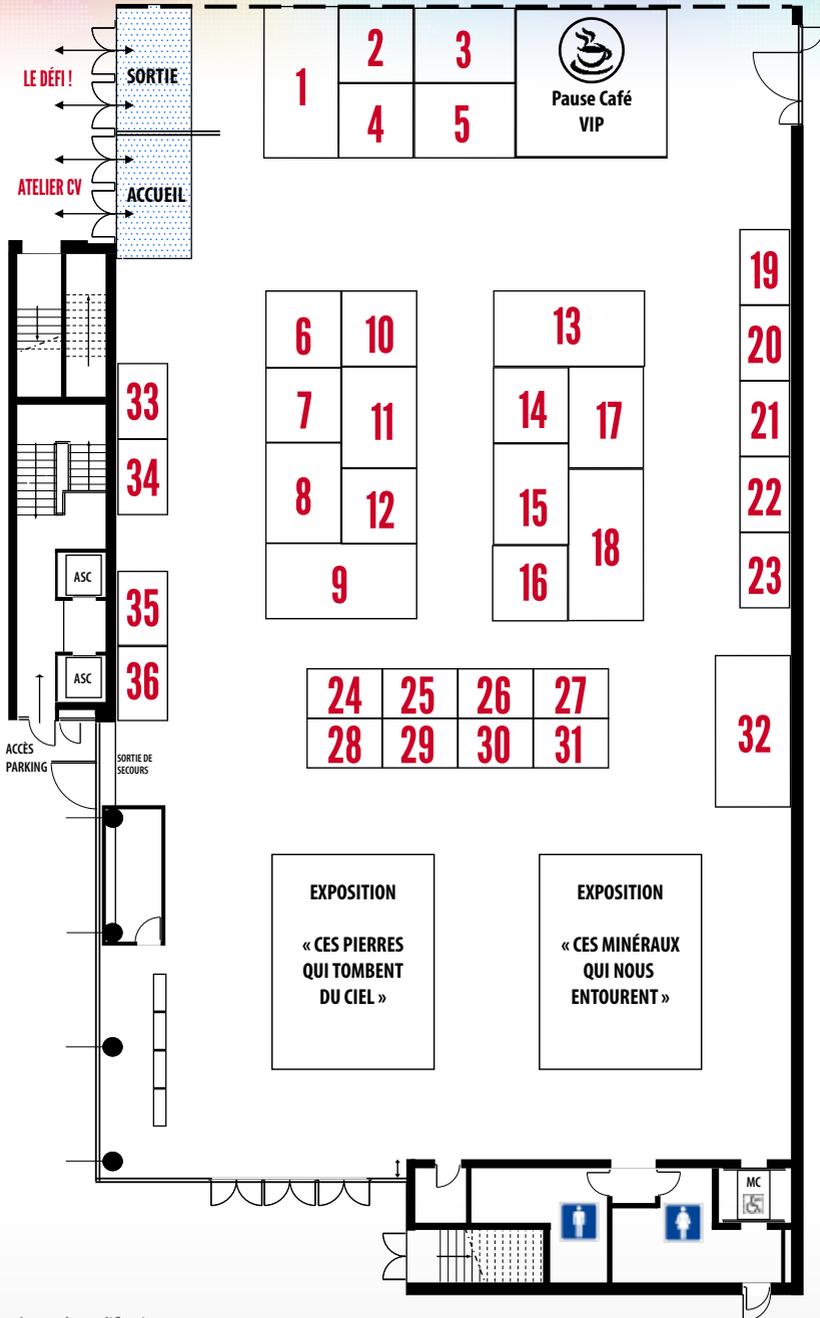
STAGES & EMPLOIS EN GÉOSCIENCES

L'association Géol'Entreprises est fière de vous présenter cette année une édition historique de Géologia. Depuis sa création, le salon, organisé en collaboration avec l'École Nationale Supérieure de Géologie, n'a cessé de grandir et est aujourd'hui le premier salon français des Géosciences. Lors de l'édition 2014, nous avons ainsi eu le plaisir d'accueillir, pour la première fois au Palais des Congrès Prouvé de Nancy, plus de 40 entreprises et instituts de recherche et d'enseignement et pas moins de 1200 étudiants, en provenance de toute la France et représentant toute la diversité et la richesse des formations en Géosciences.

2015 marque un tournant dans l'histoire du salon : pour la première fois, le forum des métiers aura lieu en même temps que le Forum Est-Horizon, organisé par les étudiants de l'École des Mines de Nancy. Cette association nous permettra d'offrir à nos visiteurs comme à nos exposants une rencontre plus riche encore, au reflet de la pluridisciplinarité de nos formations et de nos métiers. Ce rapprochement offre incontestablement des perspectives d'avenir et de pérennité à notre salon. L'édition 2015 est également une nouvelle fois celle des tables rondes grand public, véritable succès de l'édition 2014, et la troisième édition du Défi Inter-Universités. Cette année, c'est autour du thème de l'hydrogène, de sa production à son stockage, que travailleront les différentes équipes.

L'ensemble de l'équipe organisatrice tient particulièrement à remercier tous les exposants, habitués ou nouvelles entreprises, qui sont le cœur de Géologia et en font d'année en année un salon de qualité à la renommée grandissante. Nous tenons également à remercier tous les contributeurs, ainsi que les bénévoles, sans qui ce salon ne pourrait exister.

Je vous souhaite, pour finir, la bienvenue et un excellent Géologia 2015.



* Sous réserve de modifications

CLASSEMENT PAR ENTREPRISES :

ANDRA.....	18
ANTEA GROUP.....	12
BEICIP-FRANLAB.....	14
BOUYGUES.....	VOIR FEH
BRGM.....	6
BTS GÉOLOGIE.....	35
BIBLIOTHÈQUE UNIVERSITAIRE.....	36
BURGEAP.....	10
COLAS.....	11
EDF.....	5
ENGIE.....	3
ERAMET.....	8
EUROVIA.....	26
FAYAT FONDATIONS.....	15
FONDASOL.....	16
GEOTEC.....	25
GEOVARIANCES.....	34
GINGER.....	23
G.T.S.....	17
HYDROGÉOTECHNIQUE.....	22
IMERYS.....	4
INERIS.....	21
JEI INGENIERIE.....	20
MENARD.....	24
PARADIGM.....	27
SCHLUMBERGER.....	13
SOLETANCHE BACHY.....	9
SOLEXPERTS FRANCE.....	19
TERRASOL.....	33
TOTAL.....	1
ENSGÉOLOGIE.....	30
ENSGÉOMATIQUE.....	31
OTELO.....	32
EOST STRASBOURG.....	29
IFP SCHOOL.....	2
UNIVERSITÉ LILLE 1.....	28
BRGM CAMPUS.....	7

CLASSEMENT PAR STANDS :

1	TOTAL
2	IFP SCHOOL
3	ENGIE
4	IMERYS
5	EDF
6	BRGM
7	BRGM CAMPUS
8	ERAMET
9	SOLETANCHE BACHY
10	BURGEAP
11	COLAS
12	ANTEA
13	SCHLUMBERGER
14	BEICIP-FRANLAB
15	FAYAT
16	FONDASOL
17	G.T.S
18	ANDRA
19	SOLEXPERTS FRANCE
20	JEI INGÉNIEIE
21	INERIS
22	HYDROGÉOTECHNIQUE
23	GINGER
24	MENARD
25	GEOTECH
26	EUROVIA
27	PARADIGM
28	UNIVERSITÉ LILLE 1
29	EOST STRASBOURG
30	ENSGÉOLOGIE
31	ENSGÉOMATIQUE
32	OTELO
33	TERRASOL
34	GEOVARIANCES
35	BTS GÉOLOGIE
36	BIBLIOTHÈQUE UNIVERSITAIRE

Géologia LE DÉFI!

**LA 3^{ème} ÉDITION DU CONCOURS
INTER-UNIVERSITAIRE SPÉCIALEMENT DÉDIÉ
AUX GÉOSCIENCES, LE 22 OCTOBRE 2015
DE 8 H À 13 H.**

Entrez dans l'histoire en remportant « Géologia : le Défi! »!

Participez au concours spécialement dédié aux Géosciences du salon Géologia.

Soyez la meilleure des équipes concourantes et défendez les couleurs de votre université lors de la seconde édition. « Géologia : le Défi! » mettra à rude épreuve vos connaissances et vos compétences en Géosciences.

« Géologia : le Défi! » vous rendra complètement marteau...

Votre défi, si vous l'acceptez, consiste à répondre à une problématique géologique d'actualité scientifique et sociétale, en 5 heures et pas une seconde de plus!

Le concours est gratuit et ouvert à toute université ou école possédant un département de géosciences. Les équipes sont composées de trois étudiants par université.

Le défi débute à 8h et se déroule à huit clos dans une salle dédiée, en même temps que le salon Géologia.

Chaque équipe dispose d'un espace de travail avec un poste informatique dans lequel sont installées un nombre restreint d'applications et de données.

Cette année, le thème de « Géologia Le Défi! » portera sur « L'hydrogène, de sa production naturelle à son stockage ».

L'étude de cas sera portée par un dossier comportant des données couplées industrielles et scientifiques, se présentant sous forme de document papier, numérique ou sous forme d'échantillons géologiques (échantillons macroscopiques et/ou lames minces).

À partir de ces données, chaque équipe proposera un projet adapté et bien sûr économique. Les équipes travailleront sur la même zone d'étude à partir du même set de données et disposeront de 5h pour traiter le problème soumis, élaborer leur projet et déposer un rapport sous forme de présentation PowerPoint de 10 diapositives maximum.

Le Défi sera également jalonné de QCM chronométrés et obligatoires.

Les équipes auront accès à 3 jokers durant le temps du Défi, qui leur permettront de consulter un assistant technique, un enseignant-chercheur ou un collègue étudiant. À 13 h précise, les équipes remettront impérativement leur rapport qui sera évalué par un jury de 6 étudiants, universitaires et professionnels.



ESPACE | INDUSTRIES

ANDRA



Environnement, Industrie, Recherche, Services

1/7 rue Jean Monnet 92 298 Châtenay-Malabry Cedex

<http://www.andra.fr>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

L'Andra est un établissement public à caractère industriel et commercial, placé sous la tutelle des ministres en charge de la Recherche, de l'Énergie et de l'Environnement.

L'Agence est chargée de concevoir, mettre en œuvre et garantir des solutions de gestion sûres pour l'ensemble des déchets radioactifs français, afin de protéger les générations présentes et futures du risque qu'ils présentent.

L'Andra est notamment chargée de :

- l'exploitation de deux centres de stockage de surface existants dans l'Aube (pour les déchets de très faible activité et faiblement à moyennement radioactifs à vie courte) et la surveillance du centre de stockage en surface de la Manche, aujourd'hui fermé,
- l'étude et la conception de centres de stockage pour les déchets qui n'ont pas encore de centres dédiés. Le projet de centre industriel de stockage profond Cigéo concerne les déchets de haute activité et de moyenne activité à vie longue (HA, MA-VL). Dans ce cadre, l'Andra réalise des études dans le Laboratoire souterrain de Meuse/Haute-Marne dans une roche argileuse à 500 m de profondeur.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Écoles et formations les plus représentées : Ingénieurs et universitaires des métiers de l'ingénierie

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 15

Nombre de cadres embauchés par an : 51

Profiles recherchés : métiers de la sûreté et de l'ingénierie de projets

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Non

Perspectives de carrières et de formations : évolution possible en tant que manager, chef de projets, référent technique ou scientifique

Nom du Président : François-Michel GONNOT

Nom du DG : Pierre-Marie ABADIE

Secteur d'activité : Gestion des déchets radioactifs produits sur le territoire national

Implantations : Siège (Châtenay-Malabry 92), Centre de Meuse/Haute-Marne (Bure 55, Saudron 52), Centres industriels de l'Aube (Soullaines Dhuis et Morvilliers 10), Centre de stockage de la Manche (Beaumont-Hague 50)

Produits phares : Laboratoire de recherche souterrain et Ecothèque (55) et Espace technologique (52), Exploitation de centres de stockage de déchets radioactifs.

CA : 234 M€

Création : 1991

Effectif : 644 personnes

Nombre de cadres : 65 % de la population

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Nos objectifs sur le salon : présenter le projet de stockage géologique réversible profond Cigéo et les métiers de l'Andra

CANAUX DE RECRUTEMENT

Responsables :

Gersende KASTENDEUCH (CMHM)

Laetitia ROUDOT-LOPES (siège social)

Centre de Meuse/Haute-Marne (CMHM):

RD 960 BP 9

55 290 BURE

Siège social :

Parc de la Croix Blanche

1/7, rue Jean Monnet

92 298 Châtenay-Malabry cedex

Tél. CMHM : 03.29.75.90.00

Tél. siège social : 01.46.11.80.00

Fax : 01.46.11.82.60

Email : recrutements@andra.fr

ANTEA GROUP



Conseil, Construction/BTP, Énergie, Environnement, Urbanisme

ZAC du Moulin 803, boulevard Duhamel du Monceau CS30602 45 166 Olivet CEDEX

<http://fr.anteagroup.com>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Antea Group est une société internationale d'ingénierie et conseil en environnement qui en combinant réflexion stratégique, pluridisciplinarité, expertise technique et pragmatisme, relève les défis de ses clients en délivrant des résultats durables pour un avenir meilleur.

Les Secteurs d'activités sont :

- LES INFRASTRUCTURES

Ouvrages et structures, démolition, déconstruction et désamiantage, fondations et terrassements.

- L'ENVIRONNEMENT

Valorisation des sites pollués (diagnostics et surveillance, plans de gestion), maîtrise d'œuvre et clé en main de dépollution, dossiers réglementaires, audit et conseil.

- L'EAU

Aménagements hydrauliques et inondations, eau ressource et géothermies, traitement et gestion des eaux potables et usées

- L'AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

Stratégie territoriale, patrimoniale et foncière, projet urbain et paysager, aménagement rural et agricole, ville durable (aménagement intégrés eaux énergies et déchets), schéma de gestion et de valorisation des déchets.

CHIFFRES CLÉS

Année de création

1994

Nombre de collaborateurs dans le monde

3500

Nombre de collaborateurs en France

500

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

<http://fr.anteagroup.com/fr/Carrières-0>

Stages, emplois. Vous souhaitez proposer votre candidature spontanée ?

Envoyez lettre de motivation et cv à : emploi.fr@anteagroup.com

BEICIP-FRANLAB



Énergie

232 avenue Napoléon Bonaparte, 92 500 Rueil Malmaison

<http://www.beicip.com>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

We are a leading independent petroleum consultancy firm and geoscience software editor highly reputed for technical quality, reliability and competitiveness. For more than 45 years, we have been providing best-in-class consultancy and software solutions in exploration, reservoir and field development, production optimization, process optimization, midstream-downstream studies. We have leading edge Enhanced Oil Recovery solutions and extensive experience with unconventional hydrocarbon resources assessment and development (shale and tight reservoirs).

OPPORTUNITÉS

Beicip-Franlab is continuously seeking experienced oil and gas professionals as well as young talents for our Paris office and for our international affiliates. Opportunities are related to geoscience, reservoir engineering, petroleum and process engineering and include positions in consulting and software services.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateurs dans le monde
250

Chiffre d'affaires
75 MMeuros (2012)

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

<http://www.beicip.com/job-opportunities>

BOUYGUES BÂTIMENT



Construction

1 Avenue de l'Horizon 59651 Villeneuve d'Ascq France

<http://www.bouygues-batiment-nord-est.fr>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Bouygues Bâtiment NordEst est une entreprise régionale de référence dans le secteur de la construction. Filiale nord-est de Bouygues Construction, l'entreprise bénéficie des moyens techniques et humains d'un grand groupe alliés à une forte implantation régionale.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Notre objectif ? Que vous soyez acteur de votre parcours !

Il n'y a pas de chemin balisé chez Bouygues Construction.

Votre carrière sera le reflet de vos envies, de votre engagement, des rencontres que vous ferez, des opportunités que vous découvrirez ou qui vous seront proposées.

Au-delà de votre parcours, c'est votre personnalité qui fera la différence, votre engagement, votre envie d'apprendre et d'entreprendre !

Quels que soient leurs profils, tous nos collaborateurs sont passionnés par leur métier et partagent la même volonté d'améliorer le cadre de vie de nos clients et utilisateurs.

CHIFFRES CLÉS

PDG actuel

Pierre Louis DANIEL

Lieux d'implantation

Nord-Est de l France

Effectifs

1000

Chiffre d'affaires

385 M€

BRGM



Géosciences pour une Terre durable

brgm

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Le BRGM (Bureau de Recherches Géologiques Minières) est l'établissement public de référence dans les applications des sciences de la terre pour gérer les ressources et les risques du sol et du sous-sol. BRGM est le service géologique national français.

Les actions du BRGM s'articulent autour de 5 missions : la recherche scientifique, l'appui aux politiques publiques, la coopération internationale, la sécurité minière et la formation.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le BRGM recrute chaque année 60 à 80 salariés en contrat à durée indéterminée, ainsi que des doctorants et post-doctorants, des alternants, des stagiaires, des jeunes en Volontariat de Service Civique (VSC) ou en Volontariat International en Entreprise (VIE).

CHIFFRES CLÉS

Année de création	1959
Nombre de collaborateurs en France	1052
Nombre d'offres de stages	207
Nombre de contrats d'apprentissage	30
Nombre de VIE	12

CANAUX DE RECRUTEMENT

Vous pouvez candidater via notre site web : www.brgm.fr : Espace emploi.

BURGEAP



Audit, Conseil, Énergie, Environnement, Immobilier, Industrie, Santé, Services

27, rue de Vanves 92 772 Boulogne-Billancourt Cedex

0146102570

<http://www.burgeap.fr/>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

BURGEAP est une société européenne d'ingénierie de l'environnement et de l'aide publique au développement. Nous offrons une prestation d'ingénierie globale : conseil, formation, assistance à maîtrise d'ouvrage, conception, maîtrise d'œuvre, réalisations clé en main autour de 4 départements :

- Ville et territoires (Aménagement durable/Eau/Sites et sols pollués)
- Environnement industriel (Eau-sols-industrie/Air-Conseil /Déchets)
- Nucléaire et déconstruction (Déconstruction/Dépollution/Management des risques)
- Bâtiment, énergie et climat (Écoconception/Hydrogéologie/géothermie/Gouvernance et stratégie de l'énergie/ Efficacité énergétique et énergie renouvelable/Procédés.

La R&D et l'international constituent les autres piliers de la stratégie de BURGEAP.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Type de contrats : BURGEAP embauche des stagiaires de fin d'études, des césures, des VIE, des jeunes diplômés ou du personnel expérimenté selon les besoins.

Lieux de recrutement : Les techniciens ou ingénieurs peuvent être recrutés sur des salons étudiants, par réponses aux annonces sur les sites Internet de BURGEAP, emploi-environnement.com, Cadremploi, ANPE.

Processus de recrutement : Les entretiens d'embauche sont réalisés par les référents techniques d'une part et le service des ressources humaines d'autre part.

CANAUX DE RECRUTEMENT/RÉSEAUX SOCIAUX

Retrouvez BURGEAP sur Viadéo, Facebook, Twitter.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateurs dans le monde
950

Nombre de collaborateurs en France
400

Chiffre d'affaires
189,54 milliards d'euros en 2013

Nombre d'offres de stages
15

OPPORTUNITÉS

La politique de recrutement s'appuie sur les valeurs de BURGEAP : créativité, excellence, engagement, confiance en l'homme et en l'avenir.

Ces fondamentaux se traduisent dans nos choix de recrutement par la diversité, la formation et l'évolution. La direction s'attache à vérifier cette richesse potentielle dans chaque recrutement.

COLAS

*La route avance***Construction/BTP**

7 place René Cair 92100 Boulogne Billancourt

www.colas.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Qui sommes-nous? Un leader mondial des travaux de construction et d'entretien de toutes les infrastructures de transport, d'aménagement urbain ou de loisirs, le groupe Colas se caractérise par la diversité de ses activités. En France, le groupe Colas s'organise autour des activités suivantes : construction et entretien des routes, autoroutes, pistes d'aéroports, production de matériaux... équipement de la route (Aximum), canalisation et pipe-line (Spac), étanchéité et bardage (Smac), travaux ferroviaires (Colas-Rail). À l'International, Colas réalise des travaux routiers, des Ouvrages d'art et des chantiers de bâtiment...

Que proposons-nous aux jeunes diplômés? La route est une vocation qui part du terrain. C'est pourquoi l'intégration du nouvel embauché débute par un apprentissage des bases pratiques du métier, sur le terrain. Il découvre l'environnement du métier, se familiarise avec l'organisation et les équipes, se confronte aux réalités du quotidien. Dès le début, des stages permettent d'approfondir les connaissances : techniques routières et produits spéciaux, gestion, matériel, contrôle qualité, laboratoire, ressources humaines... À l'issue de cette première période,

le jeune collaborateur peut être accueilli au sein de l'université Colas, animée avec le concours de l'École nationale des ponts et chaussées. Pendant quatre semaines, la formation reçue permet de développer culture de la route, connaissances en techniques routières, droit des marchés, organisation et gestion de chantier, études de prix... Il se crée ainsi entre les participants un lien, un esprit « promo », propice au développement professionnel.

Nos stages :

- 2000 stages par an à pourvoir dans l'ensemble de nos métiers.
- Stage découverte (1 à 3 mois).
- Stage technicien/encadrement (2 à 3 mois).
- Travaux et projets de fin d'études (4 à 6 mois) en France ou à l'International

Le stage est la porte d'entrée royale pour intégrer le Groupe une fois diplômé. Un maître mot : responsabilités! Que ce soit en 1ère année (par exemple intégré dans une équipe de compagnons), en 2ème année en tant que chef de chantier, ou en 3ème année en tant qu'assistant conducteur de travaux, l'objectif est de vous faire tester le métier.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Venez vous renseigner sur un Groupe dynamique et évolutif, aux valeurs fortes, pouvant vous offrir de réelles opportunités de carrières.

CHIFFRES CLÉS

Année de création
1929

Nombre de collaborateurs dans le monde
61000

Nombre d'offres de stage
2000

Chiffre d'affaires
13M€

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Sélection des candidats sur CV, lettre de motivation, dossier de candidature. Entretien à la Direction des Ressources Humaines de la filiale.

OPPORTUNITÉS

Ingénieurs travaux, ingénieurs carrières et matériaux, ingénieurs études... Ces formations doivent être accompagnées de qualités personnelles : aisance relationnelle, maîtrise de soi, pragmatisme, agilité d'esprit et goût pour le terrain.

« LA BIBLIOTHEQUE INGENIEURS BRABOIS

VOUS ACCUEILLE
DU LUNDI AU VENDREDI
DE 8H30 À 18H30



2, AVENUE DE LA FORÊT DE HAYE
TSA 50603
54518 VANDOEUVRE-LES-NANCY CEDEX
Tél : 03 54 50 47 30

BU.UNIV-LORRAINE.FR
/BIBLIOTHEQUES
/INGENIEURS-BRABOIS



- 5000** ouvrages
- 600** titres de périodiques
- 8000** thèses en sciences de l'ingénieur
- 8000** cartes géologiques et topographiques
- + accès aux ressources en ligne de référence en science de la Terre

Prêt & fourniture de documents

- A DESTINATION DES
- usagers de l'Université de Lorraine
 - particuliers et professionnels
 - collectivités (entreprises, laboratoires)

CVA Group



Recrutement, Études, Prestations techniques, Travail temporaire, Portage et Formation

7 chemin de la Marouette 64100 Bayonne - www.group-cva.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Le Group CVA intervient sur le marché du recrutement, des études, de l'assistance technique, du travail temporaire, du portage et de la formation notamment dans les Géosciences et les Matières Premières :

- des Géosciences pétrolières
- de la Géotechnique
- de l'industrie minière
- de l'Hydrogéologie
- de l'Environnement

CVA Group identifie, sélectionne et recrute pour ses clients des candidats en mission, CDD et CDI.

CVA Group permet efficacement à chaque candidat d'acquérir de nouvelles compétences et un professionnalisme en multipliant les expériences par un contrat de travail à plein temps visant soit à assurer le remplacement d'un employé, soit à appuyer l'effectif de l'entreprise durant une période de travail accru.

Chaque candidat pourra tester et être testé sur une longue période, avant de décider finalement d'être embauché ou non.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Nos objectifs sur le salon sont :

- Accompagner les étudiants dans leur première recherche d'emploi en les conseillant sur leur CV et sur leurs démarches à la sortie de l'école.
- Proposer des postes adaptés aux compétences des étudiants en faisant coïncider leurs attentes et souhaits d'évolution professionnelle avec les besoins de nos clients.
- Permettre aux étudiants de diffuser largement leur candidature en profitant de notre réseau.

Notre objectif final est de : RELIER LES HOMMES ET LES PROJETS

Nom des gérants : Pierre VINOUR et Étienne CAVALLUCCI

Secteur d'activité :

Recrutement, Études, Prestations techniques, Travail Temporaire, Portage et Formation

Secteur industriel :

- Upstream Pétrole et Gaz : Géosciences, Réservoir et Puits
- Downstream Pétrole et Gaz : projets et exploitation
- Industrie minière
- Géotechnique
- Environnement

Implantations :

Bayonne, Paris La Défense, Carrières-sur-Seine, Pau et Genève

Produits phares : recrutement technique, personnalisé et spécialisé notamment en géosciences et réservoirs pour les industries pétrolières, gazières, minières, l'environnement et la géotechnique

Principaux clients : toutes les compagnies pétrolières et parapétrolières

Création : 2006

Site internet : www.group-cva.com

CANAUX DE RECRUTEMENT

Responsable : Agnès MOUÉZY

Adresse :

Centre TOKI LANA
7 chemin de la Marouette
64 100 Bayonne

Email : agnes.mouezzy@cv-associées.com

Site web : www.group-cva.com

EDF

**Énergie**

22/30 avenue de Wagram 75382 Paris cedex 08

<http://www.edf.com>**PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE**

Le groupe EDF, un des leaders sur le marché de l'énergie en Europe, est un énergéticien intégré, présent sur l'ensemble des métiers : la production, le transport, la distribution, le négoce et la vente d'énergies.

Premier producteur d'électricité en Europe, le Groupe dispose en France de moyens de production essentiellement nucléaires et hydrauliques fournissant à 95,9 % une électricité sans émission de CO2.

En France, ses filiales de transport et de distribution d'électricité exploitent 1 285 000 km de lignes électriques aériennes et souterraines de moyenne et basse tension et de l'ordre de 100 000 km de réseaux à haute et très haute tension. Le Groupe participe à la fourniture d'énergies et de services à près de 28,6 millions de clients en France.

Par la qualité de ses équipes, ses capacités de R&D, son savoir-faire d'ingénierie et d'exploitation d'unités de production et de réseaux, par ses offres d'efficacité énergétique, il apporte des solutions compétitives pour concilier durablement développement économique et protection du climat.

Outre son implantation européenne, le Groupe est également un opérateur industriel en Asie et aux États-Unis. Il est reconnu comme une référence mondiale du service public de l'énergie.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Comme toute entreprise industrielle et commerciale dans la concurrence, EDF cherche des futurs collaborateurs performants et ayant le sens du client, capables de conduire et accompagner le changement. Vous avez le sens du collectif ? Venez renforcer et développer notre excellence technique !

CHIFFRES CLÉS

Année de création

1946

PDG

Jean-Bernard Lévy

Lieux d'implantation

Bien implanté en Europe, leader en France (EDF SA, ERDF, RTE) et au Royaume-Uni, le groupe EDF valorise ses compétences en Asie et sur le continent américain. Il s'engage dans le développement de systèmes électriques en Afrique.

Effectifs

Près de 160 000 dans le monde, principalement en Europe, dont plus de 129 000 en France.

Chiffre d'affaires

72,9 milliards d'euros

ENGIE



Énergie

1 et 2 place Samuel de Champlain - Faubourg de l'Arche

<http://www.engie.com>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

ENGIE inscrit la croissance responsable au cœur de ses métiers (électricité, gaz naturel, services) pour relever les grands enjeux de la transition énergétique vers une économie sobre en carbone : l'accès à une énergie durable, l'atténuation et l'adaptation au changement climatique, la sécurité d'approvisionnement et l'utilisation raisonnée des ressources.

Le Groupe propose des solutions performantes et innovantes pour les particuliers, les villes et les entreprises en s'appuyant notamment sur son expertise dans quatre secteurs clés : les énergies renouvelables, l'efficacité énergétique, le gaz naturel liquéfié et les technologies numériques.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

La filiale Exploration & Production d'ENGIE accueille des stagiaires BAC+4/5 dans les domaines suivants : géologie, géophysique, ingénierie de réservoir, opérations. ENGIE propose une grande variété de missions passionnantes et responsabilisantes. Quelques exemples de postes : géophysicien, géologue, pétrophysicien, ingénieur réservoir, ingénieur projet, ingénieur production, etc.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateurs dans le monde
152 900

Chiffre d'affaires
74,7 milliards d'euros en 2014

OPPORTUNITÉS

ENGIE regroupe une diversité de métiers dans les secteurs de l'électricité, du gaz naturel et des services énergétiques.

Choisir ENGIE, c'est :

- l'opportunité de travailler dans des secteurs d'avenir au cœur des enjeux du développement durable ;
- la possibilité d'évoluer dans un groupe à dimension internationale qui favorise la parité et la diversité culturelle.

ERAMET



ERAMET

Minier et Métallurgie

www.eramet.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

ERAMET constitue le seul pôle minier français global et intégré proposant à ses clients des compétences technologiques allant de l'extraction du minerai au recyclage. Par le biais du déploiement de différents projets, tant dans nos métiers que dans nos implantations géographiques, nous avons su bâtir un groupe d'envergure internationale et malgré tout à taille humaine. Le modèle stratégique s'articule autour de trois leviers de performance : l'innovation, le sens du client et la capacité opérationnelle.

ERAMET est un groupe industriel avec une vision pragmatique, qui gère ses actifs à long terme afin d'assurer une croissance rentable, harmonieuse et durable, tout en veillant à la sécurité et à la bonne insertion des activités dans leurs environnements culturels et locaux.

Les nouvelles opportunités étudiées par le Groupe sont dans des domaines stratégiques en forte croissance, notamment le lithium et le recyclage.

PDG : Patrick Buffet

Implantations : Le Groupe est présent dans plus de 20 pays à travers 47 sites de production et de son réseau commercial. 45 % de nos effectifs sont basés en Europe (dont 35 % en France), 35 % en Afrique et en Océanie, 15 % en Asie et 5 % sur le continent américain.

Produits ou services phares : Produits de nickel, de manganèse, des aciers alliés et des superalliages. Deux tiers des ventes sont des minerais et des ferroalliages destinés à l'industrie sidérurgique, un quart représente des demi-produits ou des pièces forgées destinés à l'industrie aéronautique et mécanique, le reste étant des dérivés chimiques de métaux. Des produits riches en oxyde de titane, destinés à l'industrie de fabrication de pigments, sont également produits.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Objectifs sur le salon :

- Présenter les activités et les métiers différents du groupe ERAMET
- Conseiller les étudiants et les jeunes diplômés
- Proposer des stages

CANAUX DE RECRUTEMENT

Déposez votre candidature sur le site :

www.eramet.com « Talents / Espace Recrutement »

CHIFFRES CLÉS

Année de création
1880 (Société Le Nickel – SLN)

Nombre de collaborateurs dans le monde
14 000

Chiffre d'affaires
3 144 M€ en 2014

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Formations les plus représentées : Ingénieurs des mines et géologues, ingénieurs généralistes, génie chimique et procédés, ingénieurs matériaux, écoles de commerce.

Profils recherchés : Nous recherchons des professionnels dotés d'une ouverture d'esprit, d'un bon sens relationnel, ayant une passion pour leur activité professionnelle et qui veulent assumer une responsabilité opérationnelle. La maîtrise de l'anglais peut être nécessaire, compte tenu du contexte multiculturel d'ERAMET et des marchés internationaux de nos produits.

Stages proposés : Le Groupe propose des stages en France métropolitaine et, selon les opportunités, à l'étranger.

OPPORTUNITÉS

Le groupe ERAMET permet plusieurs types de mobilités, la mobilité géographique et la mobilité fonctionnelle. Un entretien annuel est systématiquement mené afin de suivre la carrière de nos collaborateurs. L'évolution de carrière est personnalisée en fonction des souhaits, des ambitions et des aptitudes de la personne et de leur adéquation avec les besoins du Groupe.

EUROVIA

**Construction/BTP**

18 Place de l'Europe 92 565 RUEIL MALMAISON

<http://www.eurovia.fr/>**PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE**

Filiale du groupe Vinci, notre entreprise est l'un des principaux acteurs mondiaux des travaux de construction d'infrastructures de transport (routes, autoroutes, lignes de trains, de tramway, ou de métro, sites industriels et commerciaux) et d'aménagements urbains.

Comptant également parmi les leaders européens pour le recyclage et la production de matériaux, elle maîtrise l'approvisionnement de ses chantiers avec un réseau conséquent de carrières, d'usines de liants, de postes d'enrobage...

Eurovia étend également son offre de services en se chargeant de la maintenance et de l'entretien des infrastructures, mais aussi de la conception-coordination et du conseil dans le cadre d'opérations en partenariat public-privé.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Parce qu'il y aura toujours des infrastructures de transport plus sûres et plus intelligentes à inventer, venez les construire avec nous !

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Présélection des candidatures déposées sur <http://www.eurovia.fr/talents/postuler>. Un processus de recrutement court de deux entretiens : un entretien RH et un entretien avec l'un de nos directeurs opérationnels.

CHIFFRES CLÉS

Année de création	1924
Nombre de collaborateurs dans le monde	39 000
Nombre de collaborateurs en France	23100
Nombre d'offres de stages	1500
Chiffre d'affaires	8.2 milliards d'euros en 2014

OPPORTUNITÉS

Nous recrutons chaque année une centaine de jeunes diplômés à des postes d'ingénieurs travaux débutant, dans les domaines d'activité suivants : travaux routiers et d'aménagements urbains, signalisation routière et travaux ferroviaires.

Nous proposons également des postes d'Ingénieurs Matériel, Carrières et Matériaux et Ingénieurs Technique.

FAYAT FONDATIONS



Construction/BTP

9/11, rue Gustave Eiffel - 91 350 Grigny

<http://www.fayat-fondations.com>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Sefi-Intrafor, Franki Fondation, Sotraisol Fondations et Sols et Fondations : avec les quatre entreprises de son pôle Fondations, le groupe Fayat dispose d'une gamme complète de solutions techniques pour tous les types de fondations spéciales : soutènement, tirants, pieux, micropieux, injections, sondages, consolidation et amélioration de sols. Avec ses bureaux d'études intégrés et un parc matériel conséquent (grues mobiles, foreuses, centrales de fabrication et d'injection...), le pôle Fayat Fondations assure tous les types de travaux dans les conditions les plus variées. Les quatre sociétés Fayat Fondations apportent ainsi à leurs clients toute leur expertise en fondations spéciales et le savoir-faire de leurs équipes sur des chantiers d'envergure comme sur des travaux de proximité. Avec des circuits hiérarchiques courts, les sociétés Fayat Fondations mettent en avant la culture de la responsabilisation. Le management de proximité fondé sur la confiance accordée à chacun favorise l'autonomie et la prise de décision.

Transmettre notre métier avec passion, relever chaque jour de nouveaux défis géotechniques et partager des valeurs communes autour de projets de toutes tailles : les hommes et les femmes de Fayat Fondations ont cela en commun!

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Les métiers des fondations sont peu connus, mais passionnants!

Choisir de travailler pour Fayat, c'est découvrir des entreprises à taille humaine avec la stratégie d'un grand groupe.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages, apprentissage et VIE proposés sur des profils type chef de projet, conducteur travaux, ingénieur bureau d'études (prix ou exécution) ou ingénieur travaux.

CANAUX DE RECRUTEMENT/RÉSEAUX SOCIAUX

Candidatures à envoyer à Christiane SORIA/DRH Fayat Fondations : c.soria@sefi-intrafor.fayat.com ou sur le site [fayat-fondations.com/rubrique Carrières](http://www.fayat-fondations.com/rubrique_Carrières)

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateurs dans le monde
600

Chiffre d'affaires
180 millions d'euros

OPPORTUNITÉS

Perspectives de carrières comme responsable de projets, responsable d'affaires, responsable de centre de profit...

IMPLANTATIONS GÉOGRAPHIQUES

Siège social en Ile-de-France (91).

9 agences dans toute la France.

Implantations en Afrique (Sénégal, Cameroun), Asie et Grande-Bretagne.
(mobilité géographique primordiale)



REJOIGNEZ DES EXPERTS EN FONDATIONS



- **SOUTÈNEMENT - PAROIS MOULÉES, BERLINOISES, CLOUÉES**
- **TIRANTS**
- **PIEUX**
- **MICROPIEUX**
- **INJECTIONS**
- **CONSOLIDATION ET AMÉLIORATION DE SOLS**

Fort des 4 entreprises de son pôle Fondations, le groupe Fayat dispose d'une gamme complète de solutions techniques pour tous les types de fondations et de travaux de consolidation des sols. Les 4 sociétés Fayat Fondations apportent ainsi à leurs clients toute leur expertise en fondations spéciales et le savoir-faire de leurs équipes sur des chantiers d'envergure comme sur des travaux de proximité.



SEFI-INTRAFOR
FAYAT



FRANKI
FONDATION
FAYAT



FAYAT PILING LTD
FAYAT GROUP



SOLS & FONDATIONS
FAYAT

FONDASOL



Construction/BTP

FONDASOL - 290 chemin des Galoubets - BP 767 - 84 035 Avignon - Cedex 03
<http://www.fondasol.fr/>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Fondasol est un bureau d'études géotechniques français au service de tous les acteurs de la construction, qui produit depuis plus de cinquante ans des données de terrain. Il met au service de ses clients une forte culture d'entreprise empreinte de compétence, d'éthique, d'esprit d'équipe et de responsabilité. Avec plus de 500 collaborateurs - dont 132 ingénieurs et 96 équipes de terrain - qui produisent chaque année plus de 8000 études, FONDASOL est aujourd'hui le numéro 2 de la géotechnique en France. Il accompagne ses clients tout au long de leur projet : études géotechniques, mais aussi suivi ou supervision d'exécution.

Depuis 1958, FONDASOL se positionne comme une référence en matière d'étude et d'ingénierie géotechnique, concrétisant cette ambition à travers sa direction technique et scientifique. Son département Géologie/Géophysique lui permet d'appréhender des problématiques de sol complexes.

En 2014 Fondasol a créé un département Pathologie des structures et un département Eau et Environnement afin de proposer des solutions globales environnementales et sanitaires.

Depuis 15 ans, FONDASOL ne cesse de développer et d'améliorer un système de management qualité selon la norme ISO 9001. Aujourd'hui, ses quatre laboratoires d'analyses géotechniques sont certifiés.

FONDASOL a une politique forte au service de la préservation de la santé de ses salariés, et de la protection du public et de l'environnement.

CHIFFRES CLÉS

Année de création	1958
Nombre de collaborateurs en France	520
Nombre d'offres de stages	40
Chiffre d'affaires	52 millions d'euros

OPPORTUNITÉS

Outre la compétence technique, notre attention porte sur le potentiel d'intégration au sein de l'entreprise. Accompagné d'un tuteur-référent, chaque nouvel ingénieur se voit proposer un parcours de formation enrichi chaque année. Notre organisation en agences favorise la prise d'initiative et l'autonomie professionnelle et personnelle.

FONDASOL favorise la promotion de ses ingénieurs vers des postes de chefs d'agences, managers, ingénieurs experts. Un plan de formation interne et externe est proposé chaque année à chaque ingénieur.

Pour nous, l'équilibre entre vie personnelle et professionnelle est le terreau de relations apaisées et de performances accrues.

Nous recherchons des ingénieurs en géotechnique, en Eau et Environnement, en Environnement et Risques Industriels et des généralistes, présentant savoir-être, rigueur, autonomie et sens de l'organisation.

Des compétences managériales et commerciales sont également nécessaires à l'épanouissement de nos ingénieurs.

GÉOTEC



LA GÉOTECHNIQUE PARTENAIRE

Construction/BTP, Environnement, Génie civil

9 boulevard de l'Europe 21 800 QUETIGNY

<http://www.geotec-sa.com>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

GÉOTEC est un bureau d'études en géotechnique, indépendant, assurant en interne l'ensemble de la chaîne de production, du sondage à l'ingénierie. Fort de ses 350 salariés dont plus d'une centaine d'ingénieurs, GÉOTEC réalise toutes les études géotechniques G1, G2, G3, G4 et G5. La valorisation de nos ingénieurs est un des maîtres-mots de la société, en leur permettant d'accompagner nos clients dans toutes les phases de conception et de réalisation de leurs projets. Pour cela, chaque agence s'appuie sur un réseau d'experts régionaux permettant d'assurer un haut niveau d'études tout en conservant la proximité vis-à-vis de nos donneurs d'ordres.

Les problématiques du sol étant de plus en plus complexes, GÉOTEC a développé depuis plus de 15 ans tout un ensemble de services supports assurant une réponse globale sur les métiers du sol : Service Environnement, Service Risques Naturels, Service Structures regroupant une vingtaine d'ingénieurs spécialisés (hydrogéologie, loi sur l'eau, mécanique des roches, structure béton...).

GÉOTEC a également développé son expertise sur la géotechnique nearshore et offshore (port de Cherbourg, extension de Monaco, éoliennes maritimes,...) et la reconnaissance profonde (sondages de plus de 500 m).

La satisfaction de nos clients restant une priorité, la sécurité des personnes et la préservation de l'environnement sont également notre souci quotidien. Ainsi, GÉOTEC s'est engagé dans une démarche Qualité Sécurité Environnement. Ces actions se sont traduites dans un premier temps par la certification ISO 9001 obtenue sur l'ensemble de nos 20 agences et de nos services supports en juillet 2014.

OPPORTUNITÉS

GÉOTEC recrute des ingénieurs de profil Grandes Ecoles (ENSG, Polytech Grenoble, Centrale, ENPC, ...), débutants ou confirmés, comme des techniciens de niveau BAC +2/3. Une des voies privilégiées reste le recrutement de nos stagiaires et apprentis.

Les compétences de nos jeunes embauchés sont développées en interne par le réseau de nos ingénieurs experts et par les nombreuses formations délivrées par la société (organisation de plusieurs séminaires interne chaque année, formations externes). Les objectifs de formation sont définis annuellement avec chaque salarié dans le cadre du plan national de formation mis en place. Le développement de la société et des missions d'ingénierie ouvre de fortes possibilités d'évolution vers les postes de Chef de Projet, Chefs d'Agence, Experts.

Domaines de compétences privilégiés : géotechnique, géologie, risques naturels, environnement, structure, maîtrise d'œuvre, essais en laboratoire, contrôles extérieurs de chantier.

CHIFFRES CLÉS

Année de création: 1973
 Nombre de collaborateurs en France: 350
 Nombre d'offres de stages: 40
 Nombre de contrats d'apprentissage: 10
 Chiffre d'affaires: 35 millions d'€

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les différentes candidatures peuvent être transmises au service Ressources Humaines à l'adresse suivante :
 GÉOTEC
 Service ressources Humaines
 9 boulevard de l'Europe
 21800 QUETIGNY
rh-recrutement@geotec-sa.com

GEOVARIANCES



Geovariances

Éditeur logiciel pour la Mine, le Pétrole, les Ressources naturelles et l'Environnement

<http://www.geovariances.com/en/>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

GEOVARIANCES est leader dans le domaine de la géostatistique. Depuis plus de 25 ans, la société propose à ses clients du secteur pétrolier, minier ou de l'environnement et à tous ceux concernés par la cartographie, l'estimation des ressources ou l'analyse des risques (i.e. les secteurs de l'ingénierie civile, la pêche, l'océanologie, l'agriculture, la sylviculture, l'épidémiologie, etc.), la solution la plus complète en géostatistique : méthodologies innovantes, expertise, formation, assistance technique et solutions logicielles.

En partenariat avec le CEA, GEOVARIANCES développe et distribue KARTOTRAK, la première solution logicielle tout-en-un pour la caractérisation en temps réel des sites et sols pollués.

GEOVARIANCES développe et distribue également ISATIS, solution logicielle entièrement dédiée à la géostatistique, considérée comme la Référence dans son domaine.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Nos objectifs sur le salon : Recrutement et recherche de stagiaires

PDG : Olivier BERTOLI

Secteur d'activité : Éditeur logiciel pour la Mine, le Pétrole, les Ressources naturelles, l'Environnement

Implantations : Avon - France et Perth - Australie

Produits phares : Isatis, logiciel de géostatistique, Kartotrak - logiciel pour la caractérisation des sites et sols pollués, Formations en géostatistique, Études

Principaux clients : AngloGold Ashanti, Areva, BHP Billiton, Codelco, De Beers, Eramet, Rio Tinto, Vale, Golder Associates, OG, Snowden, SRK, Conoco Phillips, GDF Suez, Petrobras, Shell, Suncor, Total, Beicip, CGG Veritas, Halliburton, IFP Energies Nouvelles, Ademe, Andra, Arcadis, BRGM, Burgeap, CEA, EDF, Icrum, Ifremer, HydroQuébec, Neodyme Envisol, TNO

CA : 5,3 M€

CA réalisé à l'exportation : 3,9 M€

Création : 1986

Effectifs : 45

CANAUX DE RECRUTEMENT

Nom : Valérie BUHOT

Adresse électronique : buhot@geovariances.com

OPPORTUNITÉS

Écoles et formations les plus représentées : ENSG Nancy, ENSMP Paris

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 11

Nombre de cadres embauchés par an : 2 - 3

Profils recherchés :

- Postes prévus à l'export : Consultant en géostatistique, Ingénieur commercial secteur pétrole (à moyen terme).
- Poste sédentaire : Stagiaire pour réalisation de tests d'intégration d'algorithmes stochastiques de création de domaines géologiques.

Perspectives de carrières et de formations : Consultant géostatisticien, Chef de produit logiciel, Responsable commercial

Ginger CEBTP



Construction/BTP

12 AVENUE GAY LUSSAC - 78 990 ELANCOURT
<http://www.groupe-cebtp.com> - 01.30. 85.24.00

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Ginger CEBTP est un pôle d'expertise unique au service de la construction. Fort d'un savoir-faire enrichi par plus de 80 ans d'expérience, Ginger CEBTP est l'ingénieur des sols, des matériaux et des ouvrages. Au travers de son expertise scientifique et technique, Ginger CEBTP intervient sur tous types d'ouvrages, y compris les plus complexes, tout au long de leur vie : bâtiments (habilitations, cliniques, et hôpitaux, universités, centres de recherche...), infrastructures (routes, lignes LGV...), ouvrages d'art, ouvrages industriels, monuments historiques.

DG : Philippe MARGARIT

Implantations : Ginger CEBTP est organisé en 6 centres régionaux, couvrant l'ensemble du territoire métropolitain, auxquels s'ajoutent des présences fortes en Nouvelle Calédonie, en Polynésie Française, en Guyane, à la Martinique, à la Réunion et nouvellement en Algérie et au Maroc.

Produit phare : Ginger CEBTP mène ses expertises à tous moments du cycle de vie d'un ouvrage en assurant aussi bien les études en amont; les prestations d'ingénierie spécialisées dans les sols, les matériaux et les ouvrages; l'assistance à maîtrise d'œuvre; et la gestion du patrimoine. L'approche de l'entreprise garantit une prise en charge totale d'un projet d'expertise qui se définit autour de 4 étapes clés : - Prélever, - Analyser, - Diagnostiquer, - Recommander.

Principaux clients : Ginger CEBTP offre un pôle d'expertise unique au service de tous les acteurs de la construction : maîtres d'ouvrages, maîtres d'œuvre, entreprises du BTP, bureaux d'études, bureaux de contrôles, industriels, experts, collectivités locales, architectes.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Travailler ou faire un stage chez Ginger CEBTP, c'est vivre une expérience enrichissante et engageante, puisque chaque année à l'issue de ces stages, entre 10 et 20 % de ces jeunes diplômés stagiaires sont recrutés pour favoriser le développement du groupe.

OPPORTUNITÉS

De nombreux postes d'Ingénieurs, Chefs de Projets, Chargés d'Affaires, Chef de Service, Responsable d'Agence... sont à pourvoir. Ginger CEBTP peut vous offrir de belles perspectives de carrières et d'évolution au sein de son groupe.

CHIFFRES CLÉS

Année de création :	1933
Nombre de collaborateurs dans le monde :	1100
Nombre de collaborateurs en France :	840
Nombre d'offres de stages :	150
Nombre de contrats d'apprentissage :	35
Nombre de VIE :	1
Chiffre d'affaires :	89 M€

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons en France et à l'international des Ingénieurs de profil BAC +4/5 issus des grandes écoles et universités et des techniciens de niveau BAC + 2/3. Dans le cadre de sa stratégie RH, Ginger CEBTP accorde une importance forte au recrutement de stagiaires, assumant ainsi son rôle d'entreprise responsable. Chaque année, Ginger CEBTP propose ainsi plus de 150 offres de stage à des jeunes étudiants de formation bac + 3 ou plus. Grâce à la diversité de ses métiers, les possibilités de mission d'une durée moyenne de 2 à 6 mois, s'avèrent très variées.

Domaines : - Géotechnique, Mécanique sol, Mécanique roche, Géophysique; - Génie Civil, Structure, Béton et Matériaux de construction, Diagnostique et Pathologie; - Contrôle et essai en laboratoire et in situ pour suivi de la construction dans le BTP. Types de mission : - Suivi d'ingénieur; - Recherche; - Grands chantiers.

Pour postuler les candidats sont invités à envoyer leur candidature chez GINGER CEBTP à l'attention de la Direction des Ressources Humaines

ZAC La Clef Saint-Pierre
 12 avenue Gay Lussac
 78 990 ELANCOURT

Email : cebtp.recrutement@groupe-cebtp.com

Ginger CEBTP est présent sur VIADEO, LinkedIn, Twitter et YouTube.

G.T.S.

**Construction/BTP**

29 rue des Tâches 69 800 SAINT PRIEST

<http://www.gts.fr>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

GTS, filiale du groupe NGE, est spécialisée dans les travaux géotechniques et de sécurisation, bénéficie de plus de 25 ans d'expérience pour tous ses savoir-faire : Amélioration de sol ; Confortement et soutènement ; Injection de sol ; Fondations profondes ; Travaux d'accès difficiles ; Génie civil spécifique ; Travaux fluviaux et maritimes.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Si vous êtes intéressés par des projets de grandes ampleurs et souhaitez aborder un autre aspect des travaux publics, venez nous rencontrer sur le stand GTS.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Convaincu que les stages et l'apprentissage sont les meilleurs canaux de recrutement de nos futurs collaborateurs, GTS s'engage tous les ans à former les ingénieurs de demain.

En moyenne GTS recrute 15 stagiaires par an et 10 apprentis.

CANAUX DE RECRUTEMENT/RÉSEAUX SOCIAUX

Nos offres sont présentes sur le site internet de l'entreprise www.gts.fr

Retrouvez-nous sur notre page LinkedIn (G.T.S.)

CHIFFRES CLÉS

Année de création
1988

Nombre de collaborateurs en France
500

OPPORTUNITÉS

Nos collaborateurs sont intégrés au sein de nos équipes et formés tout au long de leur carrière chez GTS.

La formation est un vecteur d'évolution professionnelle que GTS s'engage à rendre accessible à l'ensemble de ses salariés.

GTS, filiale du groupe NGE offre des perspectives de carrières longues ouvertes à l'ensemble des activités des travaux publics et ferroviaires.

HYDROGÉOTECHNIQUE



Ingénierie géotechnique

28/30 Avenue Jacques Anquetil – BP 90226 - 95 192 GOUSSAINVILLE Cedex
www.hydrogeotechnique.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Forte d'une équipe de 70 ingénieurs, panachés entre ingénieurs géotechniciens et géologues appliqués, elle s'appuie sur une flotte de 55 sondeuses et sur 9 laboratoires, HYDROGÉOTECHNIQUE construit elle-même ses unités d'investigations, favorisant créativité et puissance. À 50 % de sa maturité nationale, elle offre un fort potentiel d'évolution de carrière. Au départ, l'ingénieur junior est encadré par un ingénieur sénior, assurant ainsi sa formation spécifique et son intégration. Un comité scientifique et technique assume le haut niveau d'expertise. La démarche d'ingénieur d'Hydrogéotechnique l'amène à mener des axes de recherches sur des thématiques lui permettant d'améliorer la pertinence de son diagnostic. L'enseignement dans les écoles et universités est favorisé. Une démarche développement à l'international est engagée. HYDROGÉOTECHNIQUE, société indépendante de tout groupe, s'appuie sur 21 directions régionales permettant ainsi d'assurer à nos clients une présence nationale de notre équipe et la qualité d'une prestation suivie régionalement.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Nos objectifs sur le salon : se faire connaître auprès des étudiants motivés, correspondant au profil proposé et pouvant ainsi nous apporter leur dynamisme et leur volonté de maîtriser un métier complexe, à la base de tout projet, dans le cadre d'un recrutement. Proposer des stages ou des PFE. Proposer des emplois.

CANAUX DE RECRUTEMENT

Nom : Hervé GRISEY

Adresse : Hydrogéotechnique – ZI de la Charmotte - 90170 ANJOUTEY

Tél. : 03.84.54.68.24

Fax : 03.84.54.64.02

Email : h.grisey@hydrogeotechnique.com

Tél port : 06.85.21.83.35

Site internet: www.hydrogeotechnique.com

PDG : Jean-Baptiste GRESS

Implantations : Paris, Lille, Chalon s/Saône, Chambéry, Grenoble, Strasbourg, Clermont-Ferrand, Rennes, Orléans, Belfort, Nancy, Marseille, Rouen, Caen, Lyon, Toulouse, Narbonne, Bordeaux, Reims, Pau.

Produits phares : Ingénierie géotechnique, géologique, hydrogéologique et hydrologique appliquée aux bâtiments, génie civil, infrastructures et à l'environnement. Ingénierie des chaussées. Sondages, essais de sols in situ et en laboratoire. Contrôle in situ, suivi de chantier. Missions G11, G12, G2, G3, G4, G5 de l'ingénierie géotechnique.

Principaux clients : Conseils Généraux, DIR, DDE, DDA, Mairies, Communautés de communes, bases aériennes, ports autonomes, SNCF, VNF, EDF, GDF, RTE, collectivités, investisseurs publics ou privés.

CA : 24 M€

R&D : 100 K€ en recherche appliquée

Investissements : 800 K€ (géophysique, laboratoire, sondages, informatique...)

Bénéfices : 1000 K€

Création : 1983

Effectifs : 250 personnes

Nombre de cadres : 36 % de cadres

OPPORTUNITÉS

Écoles et formations les plus représentées : ENSG – CUST – ISTG – ENSAIS – EUDIL – Ponts et chaussées – ESIP – ENTPE

Nombre d'anciens de l'ENSG : 3

Nombre de cadres embauchés par an : 12

Profil recherché : Ingénieur Géotechnicien, Géophysiciens

Stage et VIE (ou VCAT) proposés : Différentes offres de stages de mise en situation professionnelle dans toutes nos Directions Régionales et de projet de fin d'études.

Perspectives de carrières et de formations : Fort potentiel de développement permettant une progression des niveaux de responsabilité. L'ingénieur débutant est encadré par un senior, en vue de terme de prendre la direction d'une région. Dynamique, motivé, rigoureux. Opportunité de carrière, environnement de travail agréable, structure en pleine croissance. Ambiance de travail conviviale, grande autonomie de travail, gestion complète des projets, formation régulière permettant d'acquérir des compétences et le savoir-faire indispensables. Recherche permanente de la qualité. Relations internationales favorisées.

Postes à pourvoir :

http://www.hydrogeotechnique.com/emploi_en_geotechnique.php


**Industry, Mineral Resources**

154 rue de l'Université, 75 007 Paris

www.imerys.com

COMPANY PRESENTATION

The world leader in mineral-based specialty solutions for industry, Imerys transforms a unique range of minerals to deliver essential functions (heat resistance, mechanical strength, conductivity, coverage, barrier effect, etc.) that are essential to its customers' products and manufacturing processes.

Whether mineral components, functional additives, process enablers or finished products, Imerys' solutions contribute to the quality of a great number of applications in consumer goods, industrial equipment or construction.

Combining expertise, creativity and attentiveness to customers' needs, the Group's international teams constantly identify new applications and develop high value-added solutions under a determined approach to responsible development.

"Transform to perform" is our motto, and we express it through our employees as well as our products. At Imerys, we understand that our people are responsible for our success. Our decentralized management structure allows us to empower our employees at every level to make decisions in a proactive manner. From the beginning, our employees are given challenging responsibilities. Everyone's opinion is considered, and we are always searching out different points of view to help us improve.

Join an industrial world leader !

KEY DATA

Year of creation

1880

Turnover

3 688 M€

Number of employees worldwide

14 905

Number of employees in France

3000

Number of internship offers

200

Number of VIE

10

Number of CDI, CDD

100

INERIS

INERIS

maîtriser le risque |
pour un développement durable

Environnement, Recherche, Services

Parc Technologique Alata 60550 Verneuil-en-Halatte

<http://www.ineris.fr>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

L'Institut national de l'environnement industriel et des risques (INERIS) est un établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) placé sous la tutelle du ministère chargé de l'Écologie. Il a été créé en 1990 et a pour mission de contribuer à la prévention des risques que les activités économiques font peser sur la santé, la sécurité des personnes et des biens, et sur l'environnement. Il mène des programmes de recherche visant à mieux comprendre les phénomènes susceptibles de conduire aux situations de risques ou d'atteintes à l'environnement et à la santé, et à développer sa capacité d'expertise en matière de prévention. Ses compétences scientifiques et techniques sont mises à la disposition des pouvoirs publics, des entreprises et

des collectivités locales afin de les aider à prendre les décisions les plus appropriées à une amélioration de la sécurité environnementale.

Nos domaines de compétence :

- Risques accidentels : sites Seveso, TMD, GHS, maintenance, dispositifs technologiques de sécurité.
- Risques chroniques : pollution de l'eau et de l'air, sols pollués, substances et produits chimiques, CEM, REACH, environnement-santé.
- Sols et sous-sols : cavités, après-mine, émanations de gaz, filière CCS.
- Certification, formation, outils d'aide à la gestion des risques.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Venez découvrir nos activités dans le domaine des risques du sol et du sous-sol à notre stand lors du salon Géologia 2015.

OPPORTUNITÉS

Voir notre site internet dédié aux offres d'emploi, stages et thèses : <http://www.ineris.fr/emplois/>

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Candidature spontanée ou par offres publiées sur Internet. Possibilité de stages, de thèses et d'alternance.

Notre processus de recrutement :

- 1 - Sélection sur dossier de candidature (CV, lettre de motivation) ;
- 2 - Entretien avec le responsable de département et la direction des ressources humaines ;
- 3 - Entretien avec le directeur opérationnel et un cabinet conseil en recrutement ;
- 4 - Présentation à la direction générale. Décision finale et proposition d'embauche.

Pour postuler :

- En réponse à une offre d'emploi : adressez votre dossier de candidature à l'adresse figurant à la fin de chaque offre publiée sur notre site Internet (à chaque offre correspond une adresse électronique différente).
- En envoyant une candidature spontanée : adressez votre dossier de candidature à l'adresse suivante : recrutement@ineris.fr

CHIFFRES CLÉS

Année de création : 1991

Nombre de collaborateurs en France : 550

Chiffre d'affaires : 80 M€

JEI INGENIERIE



Bureaux d'études techniques

18 rue de la Fromenterie – 91 120 PALAISEAU

www.jei.fr

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Le pôle Ingénierie du Groupe JEI comprend plusieurs bureaux d'études techniques ayant des activités différentes et complémentaires.

TECHNOSOL : société d'ingénieurs-conseils en géotechnique pour le Bâtiment, les Travaux Publics et le Génie Civil.

IDDEA : société spécialisée dans les domaines de l'Environnement, de l'Eau et de l'Aménagement.

GEOETHER : société d'ingénierie-conseil spécialisée dans la géothermie et plus largement dans les énergies renouvelables.

IPC : Bureau d'études et de conseil spécialisé en pathologie de la construction pour les secteurs du Bâtiment et du Génie Civil.

SETECBA : Société d'ingénierie Tous Corps d'État.

PDG : Jacques ERGAND - Groupe JEI

Implantations :

- Ile de France : Palaiseau (91), Ballainvilliers (91), Nanterre (92)
- Centre : Olivet (45)
- Normandie : Carpiquet (14), Rouen (76)
- Lorraine : Bar-le-Duc (55), Nancy (54)
- Pays de la Loire : Nantes (44)

Produits phares : Géotechnique, Géothermie et Solutions durables, Environnement, Eau et Aménagement, Ingénierie de structures, Ingénierie TCE

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Ce salon sera l'occasion de vous rencontrer, d'envisager ensemble les perspectives qui s'offrent à vous et de vous présenter la diversité et la complémentarité de nos activités.

CANaux DE RECRUTEMENT

Nom : Aurélie MONTECOT

Adresse : 7 rue Salvador Allendé 91120 PALAISEAU

Téléphone : 0169194890

Fax : 0169191807

Adresse électronique : contact_rh@jei.fr

Site internet : www.jei.fr

OPPORTUNITÉS

Écoles et formations les plus représentées : Géosciences - Écoles d'ingénieurs ou Universités

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 11

Nombre de cadres embauchés par an : 16 en 2014

Profils recherchés : Ingénieurs géotechniciens, ingénieurs géothermiciens, ingénieurs hydrauliciens, ingénieurs structures, ingénieurs en environnement, techniciens supérieurs...

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Stages de fin d'études en géotechnique, en géothermie, en solutions durables, en environnement, en sites et sols pollués, en hydrogéologie...

Perspectives de carrières et de formations : Ingénieurs chargés d'affaires évolution vers des postes de chefs de projets ou de directeurs de projets.

CHIFFRES CLÉS

Effectifs

145

Nombre de cadres

75

Chiffre d'affaires

20 M€

MENARD



menARD

Construction/BTP

2, rue gutenberG 91 620 Nozay

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Depuis sa création en 1965, Menard a développé et breveté plusieurs techniques d'amélioration des sols pour le traitement de la plupart des sols et a travaillé dans plus de 40 pays autour du monde pour des projets divers et variés.

Dans le domaine de l'amélioration des sols, Menard propose le design, l'exécution des travaux leur suivi, en appliquant les critères définis par le client.

L'objectif fondamental de l'entreprise est de proposer la technique d'amélioration des sols la plus efficace et meilleur marché pour chaque projet. Cela implique de réunir des sondages réalisés sur le site, d'avoir recours aux calculs aux éléments finis, afin d'optimiser les méthodes de construction conventionnelles.

Les techniques mises en œuvre par l'entreprise sont spécialement adaptées pour les centres commerciaux, les terrains gagnés sur la mer, les stations d'épurations, les ports, les autoroutes, les installations de pétroles et gaz et les réservoirs, etc... et sont des variantes économiques pour la plupart des fondations profondes. Depuis la fin de 1999, Menard est une filiale de Freyssinet et du groupe Vinci

CHIFFRES CLÉS

Année de création
1965

Nombre de collaborateurs dans le monde
600

Chiffre d'affaires
200 Millions d'Euros

OPPORTUNITÉS

Les profils d'ingénieurs sont :

- Les Ingénieurs chargés des études. Ils manient les différents logiciels de calculs (Plaxis, Talren, ...) et échangent avec les bureaux d'études de sol et structure. Ils sont formés généralement au siège et peuvent travailler dans les agences.
- Les Ingénieurs chargés des travaux. Ils sont en charge d'un ou plusieurs projets (suivant la taille du projet). Ils travaillent en coordination avec les conducteurs de travaux.
- Les Ingénieurs commerciaux. Ils ont une bonne connaissance technique et du terrain pour chiffrer une offre. Ils suivent leur projet jusqu'à la réception par le client.



menard

LE SPECIALISTE DE L'AMELIORATION DE SOL

Compaction Dynamique - Substitution Dynamique - Colonnes Ballastées
Colonnes Bi-Modules - Colonnes à Module Contrôlé - Vibro Compaction
Menard Vacuum - Drains Verticaux - Jet Grouting
Paroi Sol Bentonite - Soil Mixing - Injection Solide Refoulante



Cernay
FRANCE



Tunnel Connaught - Londres
ROYAUME-UNI



Das Island
EMIRATS ARABES UNIS



Aéroport de Jakarta
INDONESIE



Terminal méthanier de
Dunkerque - FRANCE



Complexe commercial de TFN
Mills, Colombie-Britannique
CANADA



Genesis Raceland
ETATS-UNIS



Centre de maintenance du
Tramway d'Aubagne
FRANCE

MENARD

2, rue Gutenberg - BP 28 - 91620 NOZAY (FRANCE)

Tél : 0169013738 - Fax : 0169017505

courrier@menard-mail.com

www.menard-web.com

PARADIGM



Énergie, Informatique

Paradigm France SA 78 avenue du 20ème Corps - 54000 Nancy

<http://www.pdgm.com/>

COMPANY PRESENTATION

Paradigm is the largest independent developer of software-enabled solutions to the global oil and gas industry. Paradigm easy-to-use technology and workflows provide customers with deeper insight into the subsurface by combining leading-edge science, high-performance desktop and cluster computing, and scalable data management, delivering highly accurate results and productivity without compromise.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Notre processus de recrutement est déployé de la même manière partout dans le monde et s'applique à tous les candidats qu'ils soient étudiants, jeunes diplômés ou expérimentés*.

Étape 1 - Candidature

Déposez votre candidature sur notre site :

<http://www.pdgm.com/careers/job-opportunities/>

Chaque offre décrit les principales missions et exigences du poste à pourvoir ainsi que les compétences recherchées.

Étape 2 - Présélection

Les équipes de recrutement analysent votre candidature et, si elle correspond aux compétences attendues dans le poste, la présélectionnent. En fonction des profils ou du poste, cette étape peut être complétée par un entretien téléphonique.

Étape 3 - Sélection

Si vous êtes présélectionné, votre profil est communiqué, pour examen, aux opérationnels et à leurs responsables en ressources humaines.

S'ils sont intéressés, vous serez convié à un entretien. Les responsables en ressources humaines évaluent les compétences comportementales attendues ainsi que la motivation à rejoindre notre Groupe. Les opérationnels évaluent la maîtrise des compétences techniques requises pour le poste. En fonction des profils ou du poste, cette étape peut être complétée par des tests et un contrôle de références.

Étape 4 - Recrutement

Si vous êtes retenu pour le poste auquel vous avez postulé, vous serez ensuite contacté par les responsables en ressources humaines.

* Certaines spécificités locales peuvent nous conduire à adapter à la marge ce processus.

OPPORTUNITIES

Our growth is your opportunity!

Paradigm® is the industry's leading independent developer of E&P software. We are unique from our competition: our software and software-enabled services generate 100% of our revenue and we invest 20% of all our profits back into R&D.

What does this mean for our employees? Paradigm values and invests in the entrepreneurial spirit. We seek out and hire the best minds in the sciences underlying oil and gas exploration and production. We believe that supporting your passion for research and innovation is good for the entire company.

Ideal Paradigm candidates span a wide range of experience and educational levels, from university graduates to seasoned industry professionals. Simply stated, with one in four Paradigm employees holding Ph.D.s, we're looking for people who are driven to be the best and work with the best.

Key roles within Paradigm include:

- Customer Support
- Technical Sales
- Research and Development

RECRUITMENT CHANNELS / SOCIAL NETWORKS

Paradigm Website - pdgm.com - Job opportunities, LinkedIn, Twitter, Facebook, YouTube

KEY DATA

Year of creation: 2006

Number of employees worldwide: 700

Number of employees in France: 80

3 offices in France: Nancy, Paris, Pau

SCHLUMBERGER

Schlumberger

Services Pétroliers
www.careers.slb.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Qui sommes-nous ? Nous sommes la plus grande société de services pétroliers au monde*. Intervenant à l'échelle internationale, souvent dans des régions isolées et difficiles, nous inventons, concevons, construisons et appliquons des technologies nouvelles afin d'aider nos clients à mettre en évidence et à produire du pétrole et du gaz en toute sécurité.

En détail : Schlumberger est le premier fournisseur mondial de technologies, de services de gestion intégrée de projets et de solutions d'information pour les clients de l'industrie pétrolière et gazière internationale. Fort de plus de 108 000 collaborateurs représentant plus de 140 nationalités et travaillant dans environ 85 pays, Schlumberger fournit la plus large gamme de produits et de services que peut offrir l'industrie au marché de l'exploration-production.

Perspectives de carrière et de formation : Schlumberger accorde une place essentielle à la mobilité interne. Après une période initiale nécessaire à l'acquisition d'une expertise dans un certain domaine d'activité, le changement est encouragé (mobilité géographique et professionnelle). Il n'y a pas de schéma de carrière prédéfini chez Schlumberger. Chaque individu est responsable son évolution en fonction de ses compétences et de ses désirs de mobilité. En outre, tout au long d'une carrière, nous offrons des programmes de formation structurés et reconnus dans l'ensemble de l'industrie pétrolière pour leur qualité.

*Selon le classement 2011 de Fortune 500.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Schlumberger mobilise l'esprit d'innovation de ses collaborateurs et les connaissances technologiques les plus avancées au service des industries de l'énergie. En vous intégrant au sein de nos équipes, vous nous aiderez à satisfaire les exigences de nos clients en fournissant des solutions intégrées dans des conditions optimales de rentabilité, de sécurité et de respect de l'environnement.

Schlumberger est labellisé HappyTrainees !



PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stage, Recherche et Développement, Opérations/Terrain...
Le processus de recrutement se déroule habituellement en deux étapes : un premier entretien avec un recruteur, suivi éventuellement d'une journée d'entretiens avec nos managers projet, métier, et nos responsables RH.

CHIFFRES CLÉS

Année de création : 1926
Nombre de collaborateurs dans le monde : 108 000
Chiffre d'affaires : USD \$48.58 milliards en 2014

CANAUX DE RECRUTEMENT/ RÉSEAUX SOCIAUX

Nous vous invitons à envoyer vos candidatures (CV + lettre de motivation) par internet : www.careers.slb.com

OPPORTUNITÉS

Nous recrutons en CDI, VIE, stage et apprentissage, pour des missions sur le terrain ou en centre R&D.

Profil recherché : Nous recherchons des ingénieurs en mécanique, génie électrique/électronique, mathématiques, informatique, production, génie civil mais aussi chimie, physique, géologie, géophysique, pétrolier, pétro-physique, réservoir, hydrologie...

Nos métiers :

- Ingénieurs recherche et développement
- Ingénieurs de production
- Ingénieurs achats et logistique
- Ingénieurs systèmes et développement logiciels
- Ingénieurs terrain/opérations pétroliers
- Ingénieurs géosciences
- Ingénieurs de maintenance



Schlumberger

What Will You Be?

Graduate Opportunities with Real Responsibility.

Who are we?

We are the world's leading oilfield services company. Working globally—often in remote and challenging locations—we invent, design, engineer, manufacture, apply, and maintain technology to help customers find and produce oil and gas safely.

We're always looking for self-motivated graduates to join our team who

- have exceptional problem solving, communication, and leadership skills
- are looking for real challenges and responsibility
- are interested in a global company that rewards performance and ambition.

What will you be?

Through worldwide operations and supportive teams—140 nationalities working in around 85 countries—we offer countless career opportunities in

- **Engineering, Research, and Operations**
- **Geoscience and Petrotechnical**
- **Commercial and Business**

Find the job that's right for you.

careers.slb.com



SOLETANCHE BACHY



SOLETANCHE BACHY

Construction/BTP, Génie civil
<http://www.soletanche-bachy.com>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Soletanche Bachy est une entreprise du groupe VINCI, spécialisée dans les travaux de fondations et technologies du sol. Nous réalisons des chantiers de type géotechnique qui mobilisent les techniques de la paroi moulée, de l'injection, des pieux, des tirants, des tunnels traditionnels et au tunnelier, de la vibroflotation, de la dépollution des sols, etc. Soletanche Bachy vous accompagne tout au long de votre formation : participation aux enseignements et à la vie associative, visites de chantiers, partenariat avec le forum Géologie, et vous propose de rejoindre ses équipes dans le cadre de stages, VIE ou d'un emploi. La diversité qui caractérise les équipes de Soletanche Bachy fait écho à celle des missions que le groupe propose à son personnel. Une particularité qui implique, pour chacun, d'être mobile : cela veut dire partir travailler à l'étranger, mais aussi progresser rapidement, en changeant régulièrement de poste; d'ailleurs, les « passerelles » entre métiers sont nombreuses, au même titre que les opportunités d'évolution.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Nous souhaitons :

- informer sur les métiers et les modes de fonctionnement de l'entreprise.
- rencontrer et échanger avec des jeunes de profils internationaux.

CANAUX DE RECRUTEMENT/ RÉSEAUX SOCIAUX

Contact Recrutements :

Claire FLEUREAU, Responsable Recrutement et Relations Écoles

Contact Stages :

Anais BRAVO, Chargée de mission RH

www.soletanche-bachy.com - Espace Carrière « Nous rejoindre »

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateurs dans le monde
10 850

Chiffre d'affaires
1,4 Milliards d'Euros

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons majoritairement des jeunes diplômés que nous rencontrons durant leur formation à travers les parrainages, la participation aux enseignements, les visites de chantiers, l'accueil en stage... Nous accueillons une centaine de stagiaires par an, dont environ 40 ingénieurs en dernière année. Le recrutement est validé par deux entretiens : un avec la Direction des Ressources Humaines, le second avec un responsable opérationnel.

OPPORTUNITÉS

Que proposons-nous aux jeunes diplômés ? Le début de carrière se fait généralement en bureau d'études ou en travaux ; les passerelles sont ensuite nombreuses entre les métiers et les entités du groupe. La forte activité internationale permet de proposer des expatriations sur chantier ou dans les filiales. Nous proposons également des VIE. En 2013, des jeunes ingénieurs ont ainsi été accueillis dans les pays suivants : Angleterre, Australie, Cameroun, Chili, Colombie, Émirats Arabes Unis, États-Unis, Hong-Kong, Malaisie, Mexique, Singapour, Suisse, Togo...

Nos stages, Projets d'Expertise et VIE, et leurs missions proposées Stages de 3 à 12 mois, Chantier/Bureau d'Études/Recherche et Développement - Quelques opportunités à l'international pour des stages de 6 mois ou plus - VIE de 6 à 24 mois sur chantier ou en filiale



CONSTRUIRE SUR DU SOLIDE



www.soletanche-bachy.com

→ Intervenant partout dans le monde pour le compte de clients publics ou privés, Soletanche Bachy s'attache à proposer les meilleures solutions techniques et contractuelles : elle apporte aussi bien des compétences polyvalentes d'ensemblier dans le cadre de grands projets d'infrastructures, que celles de spécialiste maîtrisant l'ensemble des procédés de géotechnique, de fondations spéciales, de travaux souterrains, d'amélioration et de dépollution des sols.

01 | EXPRESS RAIL LINK | HONG KONG |

→ Construction des fondations de la future gare terminus de Kowloon.

02 | LE HAVRE, PORT 2000 | FRANCE |

→ Mur de quai de 3,7 kms.

03 | TOULON, LIAISON A50/57 | FRANCE |

→ Traversée souterraine.



SOLETANCHE BACHY

SOLEXPERTS FRANCE



Énergie, Environnement, Génie civil

10, allée de la Forêt de la Reine 54500 Vandœuvre-lès-Nancy

<http://www.solexperts.com> - 03.83.94.04.55

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Basée à Vandœuvre-lès-Nancy, Solexperts France est une entreprise de 9 personnes (dont 8 issues de l'ENSG), filiale d'un groupe international indépendant d'environ 80 personnes avec des implantations en Suisse, en Allemagne et en Amérique du Sud.

Solexperts participe depuis plus de 60 ans à des projets internationaux de renom en réalisant des instrumentations et des essais in situ en géotechnique et en hydrogéologie. Ces projets incluent la construction de tunnels, les aménagements hydrauliques, les travaux spéciaux, les éoliennes, les projets de recherche pour le stockage des déchets radioactifs ainsi que la séquestration du CO2.

Principales activités :

- Installation d'équipement multi-obturbateurs en forages,
- Installation de capteurs géotechniques (extensomètres, inclinomètres, instrumentations de soutènement, capteurs à cordes vibrantes...),
- Monitoring automatisé (théodolite, tassomètre...) et gestion de données,
- Mesures de terrain (vérin plat, déviation de forage, dilatomètre...),
- Essais de pompage, échantillonnage, mesures géochimiques, suivi piézométrique,
- Mesures de perméabilité en milieu très peu perméable.

Principaux clients : ANDRA, BRGM, EDF, Eiffage, INERIS, Spie Batignolles, TOTAL, Véolia

CHIFFRES CLÉS

Année de création	1947
Nombre de collaborateurs dans le monde	80
Nombre de collaborateurs en France	9
Nombre d'offres de stages	2
Chiffre d'affaires	10 000 000

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Candidature par mail ou courrier à Médéric Piedevache

Adresse : Solexperts France SARL

10, allée de la Forêt de la Reine

54 500 Vandœuvre-lès-Nancy

Téléphone : 03.83.94.04.55

Adresse électronique : info@solexperts.fr

Site internet : www.solexperts.com

OPPORTUNITÉS

Recrutement :

- Stage 2ème année école d'ingénieur en géologie
- Stage 3ème année école d'ingénieur en géologie

TERRASOL



Conseil, Construction/BTP, Génie civil

Immeuble Central Seine - 42/52 quai de la Rapée - 75 583 Paris Cedex 12

<http://www.terrasol.com>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

TERRASOL, société du groupe Setec, est un leader reconnu dans le domaine du conseil en géotechnique en France comme à l'étranger. Elle est forte d'une équipe d'une cinquantaine d'ingénieurs spécialisés en géologie, mécanique des sols et des roches, et propose différents types de prestations :

- Conception et maîtrise d'œuvre de grands projets ;
- Missions d'exécution et d'expertise des chantiers sur des aspects spécifiques, notamment sous la forme de conseil aux entreprises.

L'objectif de TERRASOL est de rechercher en permanence la réponse géotechnique la mieux adaptée à un projet et à son environnement, en intégrant l'ensemble des contraintes techniques, environnementales, financières et de délais. C'est par l'usage combiné de moyens de reconnaissance adaptés, de modélisations géomécaniques du site et d'approches de calcul optimisées, que TERRASOL a su développer un savoir-faire spécifique.

Enfin, TERRASOL développe et commercialise des logiciels géotechniques : TALREN, FOXTA, K-REA, STRATICAD. TERRASOL distribue également les logiciels PLAXIS, et propose pour tous les logiciels distribués des prestations de support et assistance technique, ainsi que de formation.

Directrice Générale : Valérie BERNHARDT

Secteur d'activité : Ingénierie et logiciels géotechniques

Principaux clients : Entreprises générales, entreprises spécialisées, industriels/énergie, bureaux d'études, donneurs d'ordre...

CA réalisé à l'international : environ 30 %

R&D : Forte implication de Terrasol dans la Communauté Scientifique (Associations professionnelles, enseignement, etc), et notamment dans des projets de recherche nationaux (ASIRI, RUFEX, SOLCYP, etc). Développement de modélisations avancées.

Investissement : Participation à des projets de recherche nationaux, développement de nouvelles méthodes de calcul (logiciels), formation de nos ingénieurs, moyens de calcul.

CHIFFRES CLÉS

Année de création
1979

Nombre d'offres de stages
5

Chiffre d'affaires
9 M€

OPPORTUNITÉS

Profil recherché : Ingénieurs géotechniciens ; Ingénieurs double compétence géotechnique et informatique

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Environ 5 stages proposés chaque année (certains intégrés en bureau d'études, d'autres sur des sujets scientifiques)

Perspectives de carrières et de formations : Évolution en terme d'autonomie sur des projets de plus en plus importants et complexes, vers des rôles de chefs de projets puis de responsables d'équipe et de référents techniques. Nos ingénieurs sont confrontés à des missions très variées : modélisation numérique avancée, suivi de chantier, missions à l'international, communication scientifique, etc. Ils ont accès à des sessions de formations continues spécifiques et sont également encouragés à enseigner et jouer un rôle actif au sein de la Communauté scientifique.

TOTAL


TOTAL
 COMMITTED TO BETTER ENERGY

Énergie

2 place Jean Millier 92 078 Paris La Défense Cedex

<http://www.total.com>
PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

- 4e groupe pétrolier intégré international coté dans le monde (1)
- 1ère capitalisation boursière de la place de Paris : 101,4 Milliards d'euros au 31-12-2014
- N°2 du solaire avec notre filiale Sunpower
- Chiffre d'affaires 2014 : 177,7 milliards d'euros
- 27,9 % d'actionnaires français et 30,8 % issus d'Amérique du Nord
- Président du Conseil d'administration : Thierry Desmarest
- Directeur général : Patrick Pouyanné

(1) Selon le critère de la capitalisation boursière (en dollars) au 31 décembre 2014.

Total est l'une des premières compagnies pétrolières et gazières mondiales ainsi qu'un leader de l'énergie solaire. Présent dans plus de 130 pays, il compte plus de 100 000 collaborateurs mobilisés autour d'une mission : s'engager pour une énergie meilleure.

Le Groupe est structuré autour des secteurs suivants :

- Amont : exploration et production de pétrole. Activités liées au gaz.
- Raffinage-Chimie : raffinage, pétrochimie, chimie de spécialités (caoutchouc, résines, adhésifs, métallisation) et activités de Trading-Shipping.
- Marketing & Services : approvisionnement et commercialisation de produits pétroliers. Développement des énergies nouvelles.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Découvrez nos métiers en discutant avec nos collaborateurs présents à ce forum de leur expérience acquise au sein de Total !

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

TOTAL recherche avant tout des compétences et des personnalités et s'ouvre à tous les talents. La formation et l'expérience professionnelle sont également prises en compte dans le processus de sélection. La motivation, le potentiel, le goût du travail en équipe, la mobilité professionnelle et/ou géographique sont des atouts pour réussir une carrière dans le Groupe.

CANAUX DE RECRUTEMENT/RÉSEAUX SOCIAUX

Retrouvez l'ensemble de nos offres sur notre site www.careers.total.com

CHIFFRES CLÉS

 Année de création
 1924

 Nombre de Collaborateurs dans le monde
 Près de 100 000 collaborateurs

 Chiffre d'affaires
 177,7 milliards d'euros en 2014

OPPORTUNITÉS

Diversité, responsabilité, mobilité et équité sont les quatre principes de la politique de ressources humaines du Groupe.

Un réseau de gestionnaires de carrière organise et favorise la mobilité professionnelle et géographique dans le Groupe. Chaque année, des formations sont proposées pour favoriser l'évolution du collaborateur.

vous propose une offre complète pour l'accueil de tous types d'évènements : congrès, salons, lancements de produits, expositions, soirées de gala, concours...



**Parc des
Expositions
DE NANCY**

30 000m² de surface pour l'organisation de manifestations sur-mesure pour le grand public et les professionnels.

**Centre
de Congrès
PROUVÉ**



À 1 min du TGV, à deux pas du centre-ville historique et commerçant, 20 000m² de surfaces modulables.



www.grandnancy-congresetevenements.com

Contact : 03 83 30 80 00 • info@grandnancy-congresetevenements.com



**ESPACE | FORMATIONS
RECHERCHE**

ENSG



L'École Nationale Supérieure de Géologie est la grande école française de référence en géosciences. Elle forme des ingénieurs géologues possédant à la fois une compétence d'observation naturaliste et une maîtrise de la physique et la chimie de la Terre et de l'Eau. Ils sont également capables d'utiliser la mécanique, l'informatique, le droit et l'économie pour mener à bien leurs missions. Ses domaines d'excellence sont :

- le génie du sol et du sous-sol : matières premières du génie civil, implantation et fondations d'ouvrages, stockage souterrain, risques naturels, aménagement, modélisation...
- les ressources minérales : recherche des gisements, exploitation, valorisation des matières brutes, recyclage, réhabilitation...
- l'eau : ressources, aménagements et gestion raisonnée, traitement...
- la protection de l'environnement : risques naturels, pollutions industrielles, traitement des déchets, recyclage, stabilisation et stockage, management de l'environnement et du développement durable...
- les ressources énergétiques : recherche des gisements (gaz, pétrole, charbon, uranium), exploitation, géothermie, hydrocarbures non conventionnels, stockage CO₂...

L'ensemble des moyens humains et matériels d'enseignement et de recherche fait de Nancy l'une des capitales européennes dans le domaine des Géosciences. Les nombreuses relations internationales qui en découlent sont à la mesure des défis pédagogiques et d'insertion professionnelle du 21^e siècle auxquels notre école se doit de répondre.

Les activités des ingénieurs issus de l'ENSG s'exercent au sein d'entreprises à vocation industrielle et de conseil, d'administrations et collectivités territoriales, d'établissements publics de recherche et d'enseignement supérieur.



CONTACT

Directeur : Jean-Marc MONTEL

Adresse :

2, rue du Doyen-Marcel-Roubault - TSA 70605
54 518 Vandœuvre-lès-Nancy cedex

Tél. : 33 (0)3 83 59 64 15

Email : ensg-contact@univ-lorraine.fr

Site internet : www.ensg.univ-lorraine.fr

OTELO



L'Observatoire Terre et environnement de Lorraine (OTELo) représente le Pôle scientifique de l'Université de Lorraine dans le domaine des géosciences. OTELO constitue au plan national l'un des principaux centres français de recherche et de formation en Sciences de la Terre et de l'environnement. Il compte plus de 400 personnes dont 108 enseignants-chercheurs, 33 chercheurs CNRS, INRA et IRD, 132 ingénieurs, techniciens et administratifs, et environ 140 doctorants et post-doctorants, répartis dans 4 unités de recherche :

- le Centre de Recherches Pétrographiques et Géochimiques (CRPG);
- le laboratoire GéoRessources qui concerne la Géologie et la gestion des ressources minérales et énergétiques;
- le Laboratoire Interdisciplinaire des Environnements Continentaux (LIEC);
- le Laboratoire Sols et Environnement (LSE).

OTELO est également partenaire du laboratoire Bio-géochimie des Écosystèmes Forestiers (BEF) et du Pôle scientifique Agronomie, agroalimentaire et forêt (A2F).

En recherche et innovation, OTELO se caractérise par un savoir-faire unique et reconnu sur la connaissance et la gestion des ressources minérales et énergétiques, une forte implication dans la gestion environnementale des systèmes anthropisés (friches industrielles, eau, ouvrages souterrains, stockage des déchets) et une démarche en ingénierie et valorisation forte avec les plus grandes industries nationales (AREVA, TOTAL, ERAMET, IMERYS, SOLETANCHE, VEOLIA, etc). OTELO est membre de l'institut Carnot ICEEL et partenaire de l'Andra (Agence nationale pour la gestion des déchets radioactifs) notamment avec la mise en place du laboratoire souterrain de recherche situé à Bure (55).

OTELO porte le Laboratoire d'Excellence RESOURCES21, Ressources métalliques stratégiques du 21e Siècle. Les unités de recherche animent plusieurs projets au sein du PRST SGE, Pôle de Recherche Scientifique et Technologique Sciences et Génie de l'Environnement avec :

- Le projet environnement et santé
- Le Groupement d'Intérêt Scientifique sur les Friches Industrielles (GISFI)

- Le Groupement d'Intérêt Scientifique sur l'impact et la sécurité des Ouvrages Souterrains (GISOS)
- La plate-forme géochimique
- Le projet TRANSTER, Transferts de matières dans les milieux géologiques peu perméables
- La Zone Atelier du bassin de la Moselle (ZAM)

Ainsi que le projet GOCAD qui est un logiciel de modélisation 3D des objets géologiques et un consortium international.

OTELO dispose :

- De 2 services nationaux du CNRS : le SARM (Service d'Analyse des Roches et des Minéraux) et le service des sondes ioniques au CRPG
- D'une station expérimentale de valorisation des ressources et des substances résiduelles appelée STEVAL
- D'une plate-forme instrumentale permettant d'étudier le fonctionnement et l'évolution des sites et sols dégradés, située à Homécourt (54)

En association avec la recherche, OTELO présente une offre de formations universitaires unique en France dans le domaine des géosciences, mises en œuvre à l'École nationale supérieure de géologie (ENSG), au Département Géosciences de Nancy, à l'École nationale supérieure des mines de Nancy (ENSMN), à l'École nationale supérieure d'agronomie et des industries agroalimentaires (ENSAIA), au Département Biologie de Metz, ainsi qu'à l'École doctorale Ressources, procédés et produits pour l'environnement (RP2E).

CONTACT

Adresse : Observatoire Terre et Environnement de Lorraine,
ENSG - 2, rue du Doyen-Marcel-Roubault - TSA 70605
54 518 Vandœuvre-lès-Nancy cedex - FRANCE
Tél. : 03 83 59 62 86
Email : otelo-contact@univ-lorraine.fr

EOST STRASBOURG



Ecole et Observatoire
des Sciences de la Terre

Créée à l'époque où les frères Schlumberger expérimentaient les premières méthodes de géophysique appliquée en Alsace, l'école a une longue tradition de formation d'ingénieurs alliant une solide formation théorique à l'expérience de laboratoire et de terrain en liaison avec le secteur industriel. C'est son fondateur, Edmond Rothé, qui a défini en 1935 les principes auxquels l'EOST reste fidèle.

L'EOST est habilité à délivrer le diplôme d'ingénieur de l'École et Observatoire des Sciences de la Terre de l'Université de Strasbourg (Arrêté du 16 janvier 2009 fixant la liste des écoles habilitées à délivrer un titre d'ingénieur diplômé).

Les ingénier(e)s diplômé(e)s de l'EOST ont vocation à exercer dans les entreprises et organismes concernés par la reconnaissance du sous-sol et la compréhension des processus géologiques pour :

- la recherche et l'exploitation des ressources souterraines (énergie, eau, minerais)
- la maîtrise et le contrôle de l'environnement géologique (génie civil, risques naturels, pollutions, stockages)
- la connaissance et la surveillance de la planète (terre, océan, espace)

Ils y mettent en œuvre et développent l'ensemble des méthodes géophysiques dont ils maîtrisent les bases théoriques et les techniques expérimentales et de terrain. Ils utilisent les méthodologies de modélisation et de traitement de l'information géophysique. Ils connaissent les problèmes posés aux différentes échelles d'espace et de temps par la complexité des milieux naturels. Ils sont conscients des enjeux économiques et sociétaux considérables des secteurs de l'énergie, des matières premières, de l'eau, de l'environnement. Ils sont préparés à exercer leur futur métier dans des entreprises multiculturelles dont l'activité s'exerce dans le monde entier.

Objectifs sur le salon : rencontre avec les étudiants et industriels

L'ÉTABLISSEMENT

Directrice : Florence BECK
Secteur d'activité : Géophysique
Implantations : Strasbourg
Date de la première habilitation : 1963
Site Internet : eost.unistra.fr

STAGES

Nom : Patrick BAUD
Adresse : EOST
5 rue René Descartes
67 084 Strasbourg
Téléphone : 0368850083
Fax : 0368850126
Adresse électronique : patrick.baud@unistra.fr

IFP SCHOOL



IFP School est une école d'ingénieurs préparant aux métiers de l'énergie et des transports.

Elle forme les futurs acteurs de la transition énergétique et répondre aux besoins actuels de l'industrie et de la société dans les domaines de l'énergie, du pétrole, du gaz, de la pétrochimie et des motorisations.

Solides partenariats industriels, intégration à IFP Energies nouvelles, formation polyvalente, forte exposition internationale, cadre de travail privilégié : tous ces atouts contribuent, depuis la création de l'École en 1924, à la réussite de nos étudiants.

Directeur : Philippe PINCHON

Secteur d'activité : Énergie

Implantations : Rueil-Malmaison (près de Paris).

Diplômés : 600 par an

Une dimension internationale :

- 50 % d'étudiants internationaux provenant de 50 pays.
- 17 programmes de niveau master dont 7 programmes anglophones.
- 13 000 anciens élèves dans 100 pays sur les 5 continents.

Une forte intégration industrielle :

- 350 enseignants issus de l'industrie.
- 80 % des élèves parrainés et financés par l'industrie.
- Taux de placement dès la sortie supérieur à 90%.

Localisation : Rueil-Malmaison (près de Paris).

PROGRAMMES

10 programmes de formation appliquée à l'univers industriel couvrant l'ensemble d'un domaine (exploration, production du pétrole et du gaz, procédés de transformation, motorisations, économie) :

Petroleum Geosciences, Geology/Geophysics, Reservoir Geoscience and Engineering, Développement et exploitation des gisements, Énergies et procédés, Processes and Polymers, Énergie et motorisations, Powertrain Engineering, Énergie et produits, Énergie et marchés, Petroleum Economics and Management

Profils recherchés : Diplômés de l'enseignement supérieur de niveau Bac + 5 (Diplôme d'ingénieur), ou niveau Bac +4 avec écoles sous convention.

Diplôme obtenu : Diplôme d'ingénieur spécialisé

Possibilité d'obtenir un double diplôme avec une université partenaire étrangère.

Durée standard : 16 mois

Financement : Parrainage industriel, apprentissage, bourses d'excellence.

CANDIDATURES:

Journée portes ouvertes : Vendredi 20 novembre – Inscription sur notre site.

Candidatures en ligne sur notre site web : www.ifp-school.com entre le 15 novembre 2015 et le 31 mars 2016.

Début de la scolarité : septembre 2016

Les candidats sont recrutés sur dossier et éventuel entretien.

EXEMPLES D'AUTRES FORMATIONS:

4 Programmes orientés recherche, en partenariat avec des universités ou grandes écoles :

IFP School a des coopérations avec des universités ou établissements d'enseignement supérieur français pour 4 programmes correspondant à des spécialités ou parcours de la 2ème année d'un master recherche (M2).

Profils recherchés : Diplômés de l'enseignement supérieur de niveau bac+4 ou étudiants issus d'un M1

Diplôme obtenu : Diplôme national de master

Durée : 1 an

- Master spécialité Géosciences
- Master spécialité Catalyse et Procédés
- Master spécialité Électrification et Proposition Automobile
- Master spécialité Économie du Développement Durable, de l'Environnement et de l'Énergie

De plus, des thèses de doctorat peuvent être préparées dans les laboratoires d'IFP Energies nouvelles.

Site web : www.ifp-school.com

UNIVERSITÉ LILLE 1



L'Université Lille 1 est une grande université pluridisciplinaire : sciences et technologies, sciences de l'ingénieur, sciences humaines et sociales. Elle puise sa force dans son grand potentiel de recherche comme en témoignent les évaluations et les classements internationaux et la collaboration étroite avec les organismes de recherche. Une offre de formation variée, reconnue pour la qualité de l'accompagnement des étudiants, et d'excellents résultats en matière de réussite et d'insertion professionnelle, permet de répondre aux besoins de 18 000 étudiants et du monde économique et social.

L'Unité de Formation et de recherche (UFR) des Sciences de la Terre est l'une des composantes de l'université Lille 1. Fortement impliquée dans les formations professionnalisantes, elle propose une large palette de diplômes de différents niveaux (Bac+2 à Bac +5) dans le domaine des géosciences appliquées et de l'Environnement.

Deux laboratoires sont associés à cette composante en permettant un adossement à la recherche : le laboratoire d'océanologie et de géosciences couvrant les thématiques de la géologie des bassins sédimentaires, et le Laboratoire de Génie-Civil et géoEnvironnement dont les axes de recherche plus appliqués répondent aux grands enjeux sociétaux.

Objectifs sur le salon :

- Échanger avec les étudiants sur les offres de formations en géosciences.
- Rencontrer les partenaires industriels présents sur le forum.

L'ÉTABLISSEMENT

Directeur : P. Rollet
Secteur d'activité : Enseignement Supérieur et Recherche
Site Internet : www.univ-lille1.fr

STAGES/RECRUTEMENTS

Nom : Arnaud GAUTHIER
Adresse : Université Lille 1 - LGCgE - Bât SN5
59655 Villeneuve-d'Ascq Cedex
Téléphone : 03 20 43 41 14
Fax : 03 20 43 49 10
Adresse électronique : arnaud.gauthier@univ-lille1.fr

BRGM CAMPUS



BRGM Campus intègre l'ensemble des activités du BRGM en matière de soutien à l'enseignement supérieur. Son action concerne la formation supérieure initiale: partenariats pédagogiques avec des établissements d'enseignement supérieur, formation par la recherche dans le cadre de thèses de doctorat, accueil d'étudiants en stage ou de post-doctorants qui participent aux projets R&D, etc.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Actuellement deux formations initiales sont proposées:

- un parcours de master « Géologie et gestion durable des ressources minérales », en partenariat avec l'Université d'Orléans
- une licence professionnelle « Technicien de la dépollution des sites pollués », en partenariat avec l'Université Paris Est Marne-la-Vallée.

De nombreuses thèses, recouvrant l'ensemble des thématiques scientifiques du BRGM, sont menées en partenariat avec des établissements d'enseignement supérieur et des laboratoires de recherche.

Pour ce qui concerne l'accueil de stagiaires et de postdoctorants, les modalités administratives sont gérées par la Direction des Ressources Humaines du BRGM.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de place d'étudiants dans les formations co-habilitées : 30

Nombre de thèses en cours : 60

CANAUX DE RECRUTEMENT

Vous pouvez obtenir des informations sur le site web du brgm: www.brgm.fr : Espace Formation

ENSG GÉOMATIQUE



Fondée en 1941, l'École nationale des sciences géographiques (ENSG-Géomatique) dépend de l'Institut national de l'information géographique et forestière (IGN). L'école forme des professionnels concernés par les technologies de l'information géographique : la géomatique. Ces technologies permettent de construire sur ordinateur et sur système nomade des représentations virtuelles du territoire pour en faire une analyse scientifique dans une multitude de domaines. Elles répondent à une exigence sans cesse accrue d'une connaissance précise des territoires et d'une meilleure compréhension des phénomènes qui s'y déroulent. Le paradigme de la géolocalisation est actuellement omniprésent et concerne les politiques publiques, le développement économique et les défis de société. Toutes ces problématiques relèvent de phénomènes de plus en plus complexes qui, pour être analysés, compris, anticipés, nécessitent des volumes massifs de données, essentiellement géolocalisées, accessibles rapidement, exploitables efficacement et diffusables facilement via les moyens modernes de traitement de l'information (TIC).

Trois grandes communautés professionnelles sont concernées par les technologies de l'information géographique et leurs applications :

- **Acquisition de données** : il s'agit de l'ensemble des technologies visant à produire de l'information géographique via des mesures (imagerie aérienne ou spatiale, LIDAR, etc.), à caractériser leur qualité et leur fiabilité.
- **Construction de systèmes d'information** : pour exploiter efficacement d'importants volumes de données (Big Data), souvent hétérogènes, il est essentiel de les modéliser. Ainsi structurées, elles seront exploitables dans le cadre de systèmes d'information complexes adaptés aux besoins des utilisateurs et facilement accessibles via le web et les technologies nomades.
- **Utilisation de ces systèmes d'information dans un contexte applicatif et décisionnel** : Ces systèmes d'information permettent de comprendre le présent et d'anticiper l'avenir des territoires sous une forme utilisable par les décideurs publics et les entreprises privées.

La formation d'ingénieur est inscrite au Répertoire national de la certification professionnelle (RNCP). L'ENSG-Géomatique est habilitée à délivrer le diplôme d'ingénieur par la Commission des titres d'ingénieur (CTI) et forme des ingénieurs qui exerceront dans des secteurs d'activités variés : environnement, énergie, défense, développement et aménagement durables des territoires, agriculture, milieux naturels et forestiers, gestion des ressources, transports, urbanisme...

Objectifs sur le salon :

Rencontre avec les étudiants et les industriels

L'ÉTABLISSEMENT

Directeur : Denis Priou

Secteur d'activité : Géomatique, systèmes d'information, secteurs économiques concernés par l'information géolocalisée (pétrole, gestionnaires de réseau, énergie, télécommunication, transports, défense, etc.)

Site Internet : www.ensg.eu

Date de la première habilitation : 1941

STAGES/RECRUTEMENTS

Nom : Pierre-Yves Hardouin

Adresse : ENSG-Géomatique

6/8 avenue Blaise Pascal

77455 Marne-la-Vallée cedex

Téléphone : 0164153100

Fax : 0164153107

Adresse électronique : pierre-yves.hardouin@ensg.eu



Équipe organisatrice

ÉQUIPE ORGANISATRICE

Président : Ivan JOVOVIC

Vice-président : Paul PICARD

Trésorière : Gaëlle MASSARD

Vice Trésorier : Jean-Charles DEUIL

Secrétaire : Gabriel CRUMIERE

Membres actifs :

Carole GHIRION

Marine-Sophie JACOB

Baptiste VARIOT





Rejoignez-nous sur www.geologia.fr